



METHODE TMA

Session du 6 septembre 2023 au 7 septembre 2023

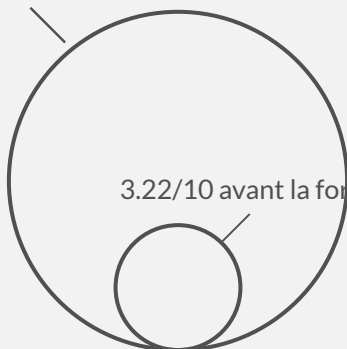
Rapport édité le 11 janvier 2024

RAPPORT QUALITÉ DE LA FORMATION

TMA France - TMA Pro - Présentiel - 2023-09-06

9.6 / 10

8.56/10 après la formation



3.22/10 avant la formation

+5.33 / 10

PROGRESSION DES COMPÉTENCES

ÉVALUATION PRÉFORMATION **9.2**

Motivation ? **9.2**

SATISFACTION **9.7**

Préparation de la formation **9.4**

Organisation de la formation **10.0**

Déroulement de la formation **10.0**

Contenu de la formation **10.0**

Efficacité de la formation **10.0**

Note générale de la formation ? **9.0**

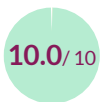
TRANSFERT DES ACQUIS **9.6**

Impact de la formation **9.6**

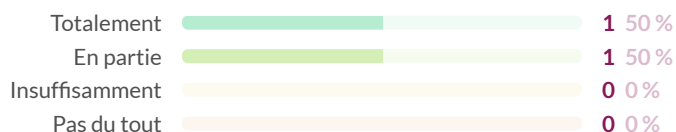
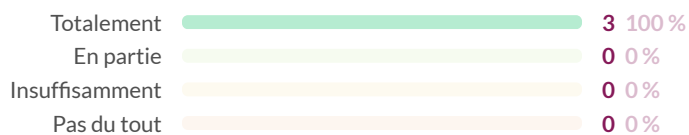
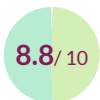
ÉVALUATION DE SATISFACTION

Préparation de la formation

Le programme et les objectifs de la formation ont-ils été clairement annoncés ?

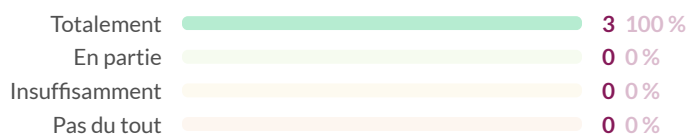


Dans quelle mesure vous êtes-vous fixé des objectifs personnels en vue de la formation ?



Organisation de la formation

La durée de la formation vous a-t-elle semblé adaptée ?



Déroulement de la formation

Le formateur était-il clair et dynamique ?



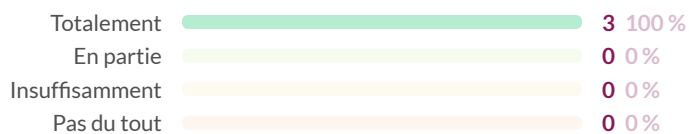
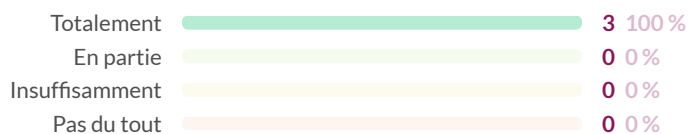
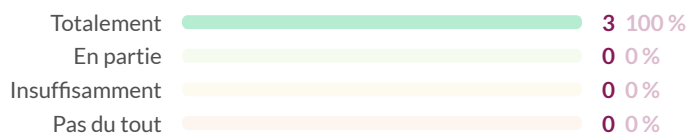
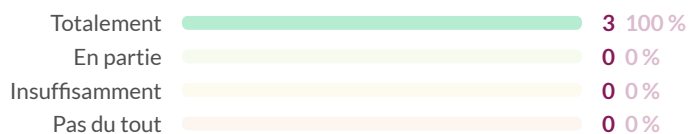
Les exercices et activités étaient-ils pertinents ?



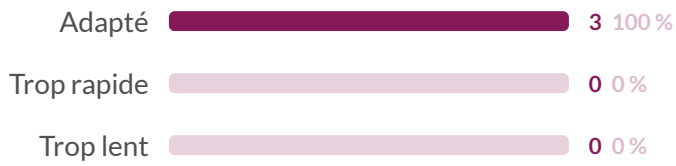
Le formateur a-t-il adapté la formation aux stagiaires ?



Le groupe était composé de manière adaptée ?



Le rythme de la formation était-il ?

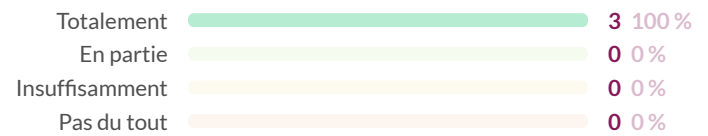


Contenu de la formation

10.0 / 10

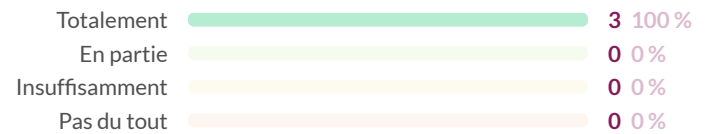
Le programme était-il clair et précis ?

10.0 / 10



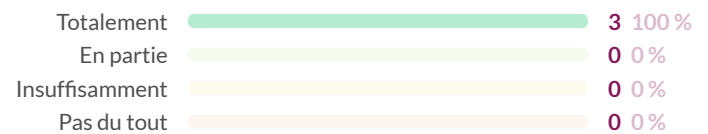
Le programme était-il adapté à vos besoins ?

10.0 / 10



Les supports de formation étaient-ils clairs et utiles ?

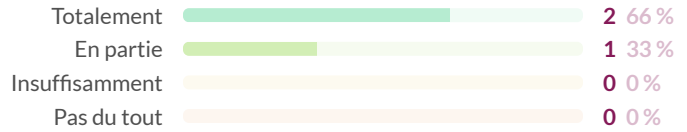
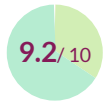
10.0 / 10



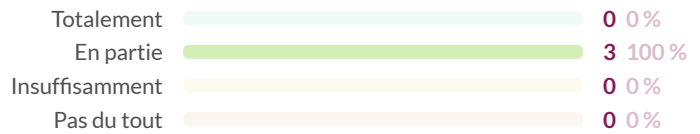
À ce jour, considérez-vous maîtriser les objectifs du programme ?



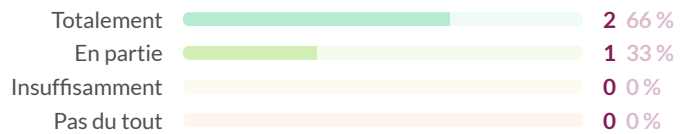
Définir, comprendre et formaliser les compétences comportementales d'une personne (collaborateur, coaché, candidat) dans le cadre d'un coaching, d'un plan de développement des compétences, d'un recrutement: - Interpréter les résultats d'une analyse TMA - Savoir gérer un entretien de restitution TMA - Interpréter les résultats d'un groupe d'individus



Identifier son potentiel sur son poste actuel, pour optimiser son accompagnement professionnel (coaching), ou afin de s'assurer de l'adéquation de son profil lors d'un recrutement en utilisant la Méthode TMA : - Savoir créer un profil de compétences personnalisé - Savoir-faire un "matching" entre profil et candidat



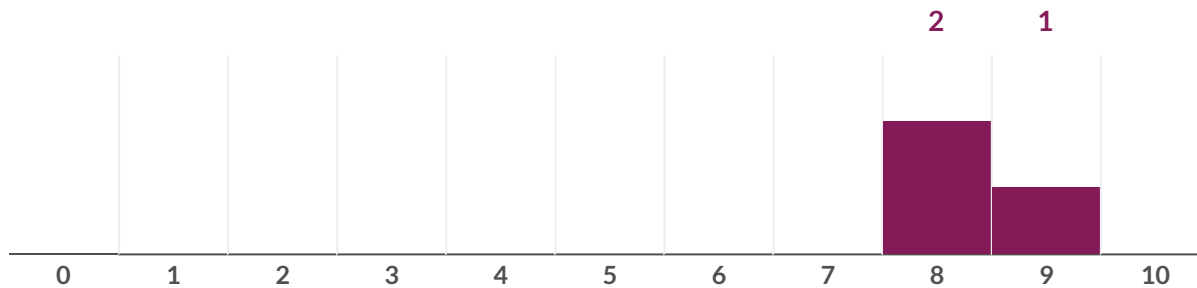
Maintenir son niveau d'excellence dans la pratique de son métier en qualité d'expert utilisant la Méthode TMA : - Savoir utiliser les fonctionnalités de base du logiciel TMA



Évaluez vos compétences : Définir, comprendre et formaliser les compétences comportementales d'une personne (collaborateur, coaché, candidat) dans le cadre d'un coaching, d'un plan de développement des compétences, d'un recrutement:

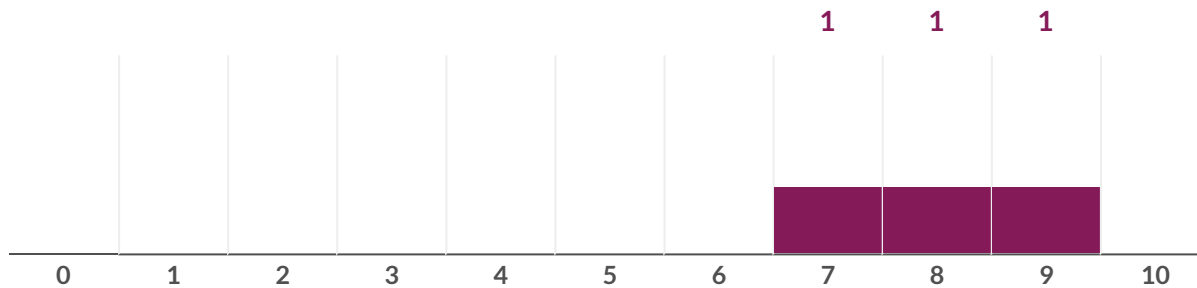


- Interpréter les résultats d'une analyse TMA
- Savoir gérer un entretien de restitution TMA
- Interpréter les résultats d'un groupe d'individus



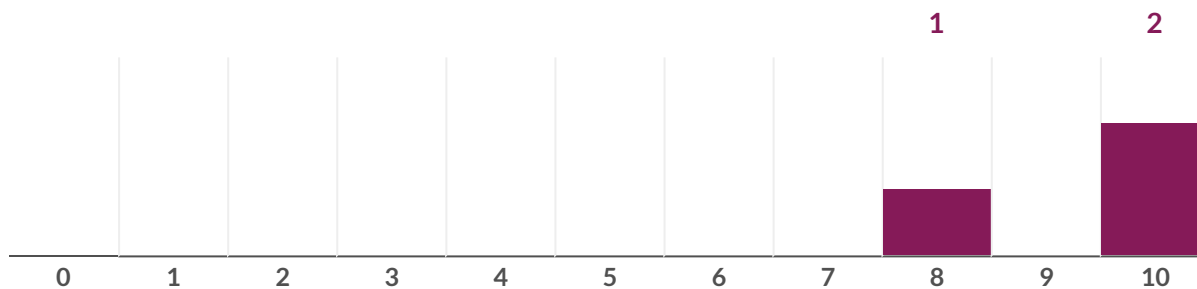
Évaluez vos compétences : Identifier son potentiel sur son poste actuel, pour optimiser son accompagnement professionnel (coaching), ou afin de s'assurer de l'adéquation de son profil lors d'un recrutement en utilisant la Méthode TMA :

- Savoir créer un profil de compétences personnalisé
- Savoir-faire un "matching" entre profil et candidat



Évaluez vos compétences : Maintenir son niveau d'excellence dans la pratique de son métier en qualité d'expert utilisant la Méthode TMA :

- Savoir utiliser les fonctionnalités de base du logiciel TMA

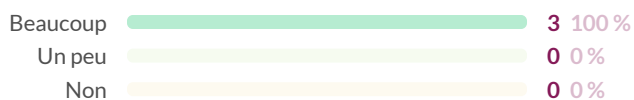


Efficacité de la formation

10.0 / 10

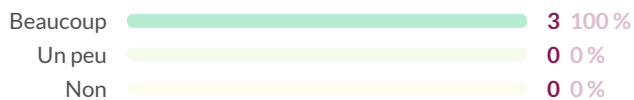
Cette formation améliore t-elle vos compétences ?

10.0/10



Ces nouvelles compétences vont-elles être applicables dans votre travail ?

10.0/10



Recommanderiez vous cette formation ?

Oui  3 100 %

Non  0 0 %

Quels sont les points forts de cette formation ?

xx

La mise en pratique

xx

La fiabilité de la méthode TMA, La manipulation immédiate de la méthode sur le cobaye et sur soi même très peu de stagiaires pendant la formation

xx

qualités du formateur

Quels sont les points faibles de cette formation ?

xx

Je n'en vois pas. Il faut pratiquer maintenant pour être autonome à 100%

xx

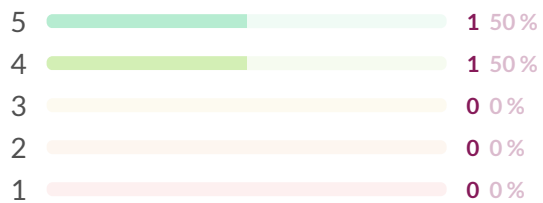
L'approche groupale qui est peu étudiée

Note générale de la formation ?

4.5



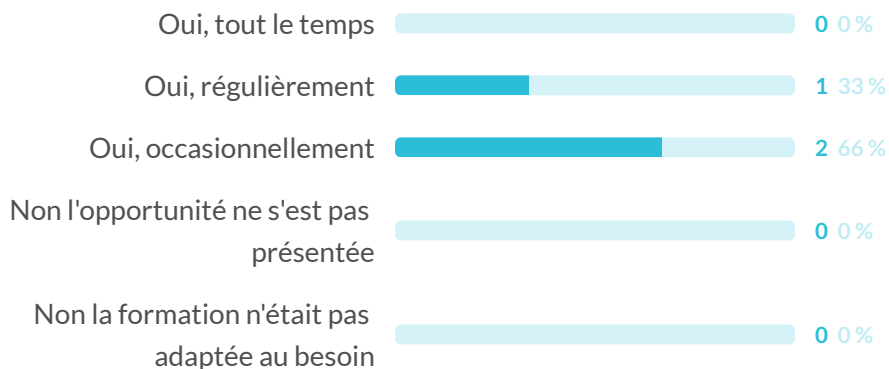
2 votants



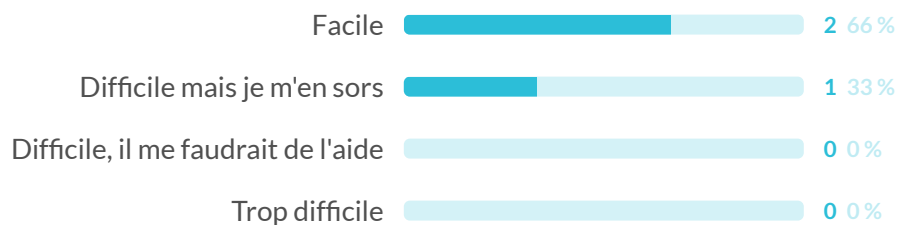
Autres remarques

ÉVALUATIONS DE TRANSFERT DES ACQUIS

Avez vous pu mettre en pratique les connaissances acquises ?



L'application concrète des connaissances vous paraît-elle ?



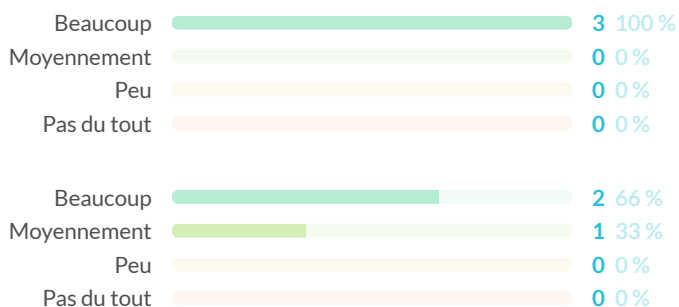
Impact de la formation

Cette formation a-t-elle accrue votre efficacité ?

10.0/10

La formation a-t-elle accrue votre valeur sur le marché du travail (interne ou externe) ?

9.2/10



Quels sont avec le recul les éléments les plus utiles de la formation ?

xx

l'analyse des compétences

xx

L'explication de l'ADN des talents et du potentiel des compétences

xx

la capacité à analyser les compétences d'une personne avec des données très complètes et précises

Quels pourraient être les prolongements nécessaires à la formation ?

xx

La mise en pratique de la formation sur des cas concrets

xx

passer à la formation Team building

Autres remarques