

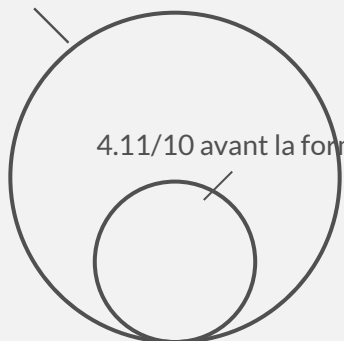
METHODE TMA

RAPPORT QUALITÉ DE LA FORMATION

TMA France - TMA Pro - Présentiel - 2022-09-29

9.5 / 10

8.33/10 après la formation



4.11/10 avant la formation

+4.22 / 10

PROGRESSION DES COMPÉTENCES

ÉVALUATION PRÉFORMATION **8.3**

Motivation ? **8.3**

SATISFACTION **9.7**

Préparation de la formation **9.2**

Organisation de la formation **9.2**

Déroulement de la formation **10.0**

Contenu de la formation **10.0**

Efficacité de la formation **10.0**

Note générale de la formation ? **10.0**

TRANSFERT DES ACQUIS **10.0**

Impact de la formation **10.0**

RETOUR DES INTERVENANTS **10.0**

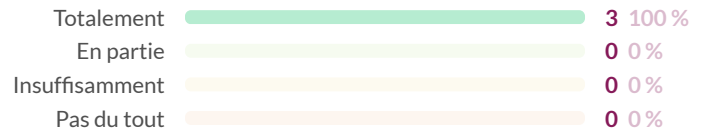
Organisation de la formation **10.0**

ÉVALUATION DE SATISFACTION

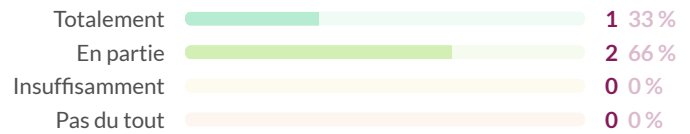
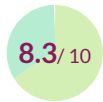
Préparation de la formation

9.2 / 10

Le programme et les objectifs de la formation ont-ils été clairement annoncés ?



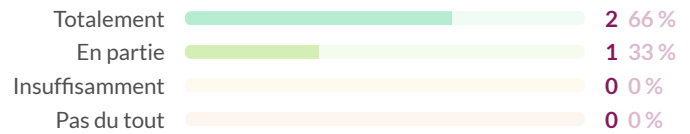
Dans quelle mesure vous êtes-vous fixé des objectifs personnels en vue de la formation ?



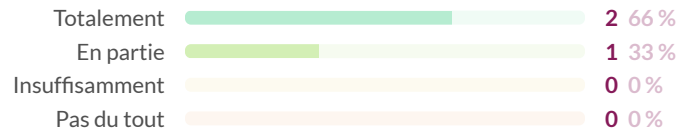
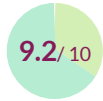
Organisation de la formation

9.2 / 10

Etes-vous satisfait de l'organisation du transport et de l'hébergement ?



La durée du stage vous a-t-elle semblé adaptée ?

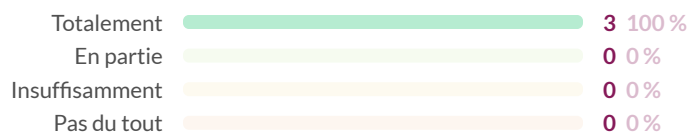


Déroulement de la formation

10.0 / 10

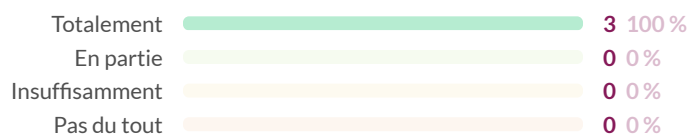
Le formateur était-il clair et dynamique ?

10.0 / 10



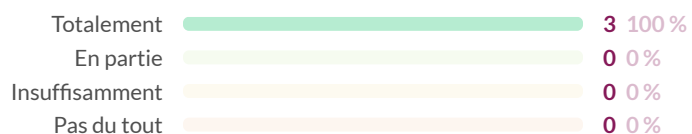
Les exercices et activités étaient-ils pertinents ?

10.0 / 10



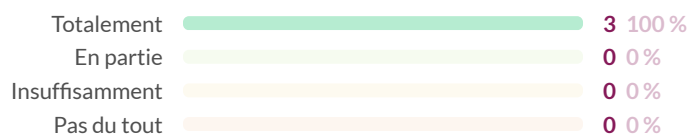
Le formateur a-t-il adapté la formation aux stagiaires ?

10.0 / 10



Le groupe était composé de manière adaptée ?

10.0 / 10



Le rythme de la formation était-il ?

Adapté 3 100 %

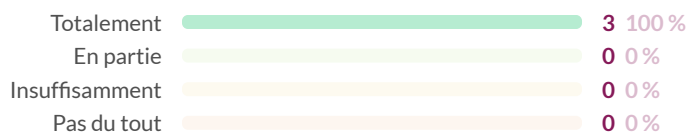
Trop rapide 0 0 %

Trop lent 0 0 %

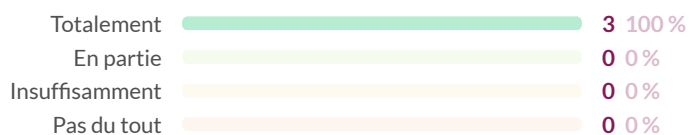
Contenu de la formation

10.0 / 10

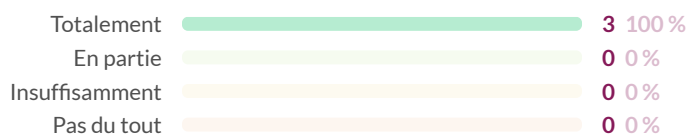
Le programme était-il clair et précis ?



Le programme était-il adapté à vos besoins ?



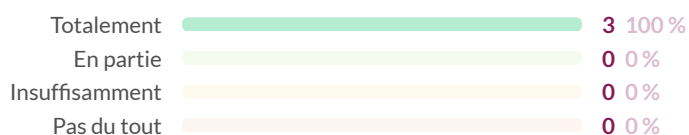
Les supports de formation étaient-ils clairs et utiles ?



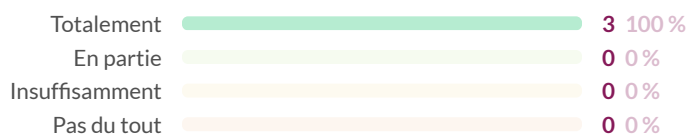
Les objectifs du programme sont-ils atteints ?

9.7 / 10

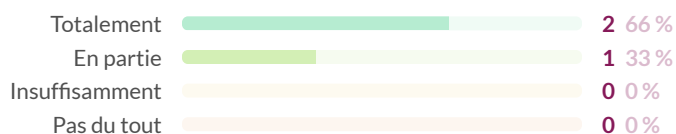
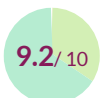
Définir, comprendre et formaliser les compétences comportementales d'une personne (collaborateur, coaché, candidat) dans le cadre d'un coaching, d'un plan de développement des compétences, d'un recrutement: - Interpréter les résultats d'une analyse TMA - Savoir gérer un entretien de restitution TMA - Interpréter les résultats d'un groupe d'individus



Identifier son potentiel sur son poste actuel, pour optimiser son accompagnement professionnel (coaching), ou afin de s'assurer de l'adéquation de son profil lors d'un recrutement en utilisant la Méthode TMA : - Savoir créer un profil de compétences personnalisé - Savoir-faire un "matching" entre profil et candidat



Maintenir son niveau d'excellence dans la pratique de son métier en qualité d'expert utilisant la Méthode TMA : - Savoir utiliser les fonctionnalités de base du logiciel TMA

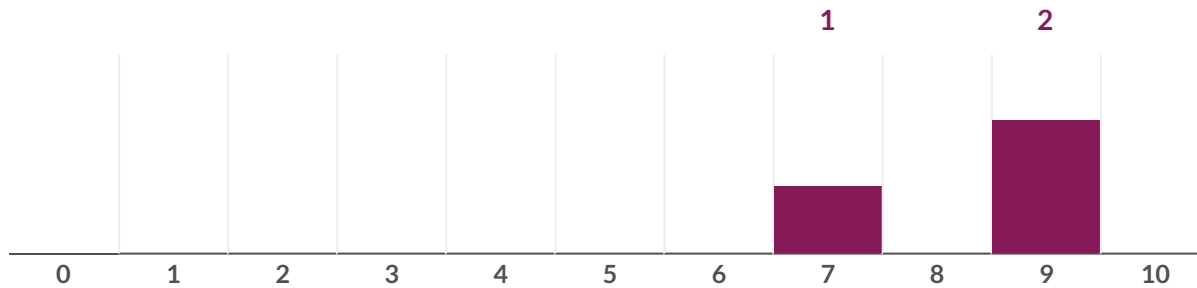


Evaluez vos compétences. Définir, comprendre et formaliser les compétences comportementales d'une personne (collaborateur, coaché, candidat) dans le cadre d'un coaching, d'un plan de développement des compétences, d'un recrutement:

- Interpréter les résultats d'une analyse TMA
- Savoir gérer un entretien de restitution TMA
- Interpréter les résultats d'un groupe d'individus



8.3 /
10

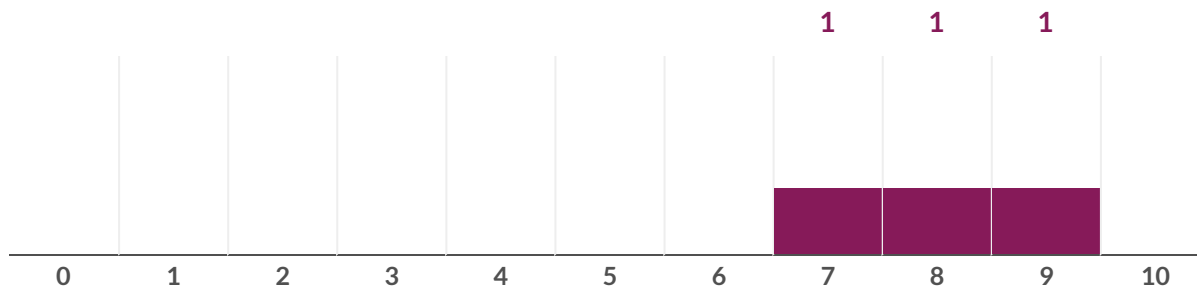


Evaluez vos compétences. Identifier son potentiel sur son poste actuel, pour optimiser son accompagnement professionnel (coaching), ou afin de s'assurer de l'adéquation de son profil lors d'un recrutement en utilisant la Méthode TMA :

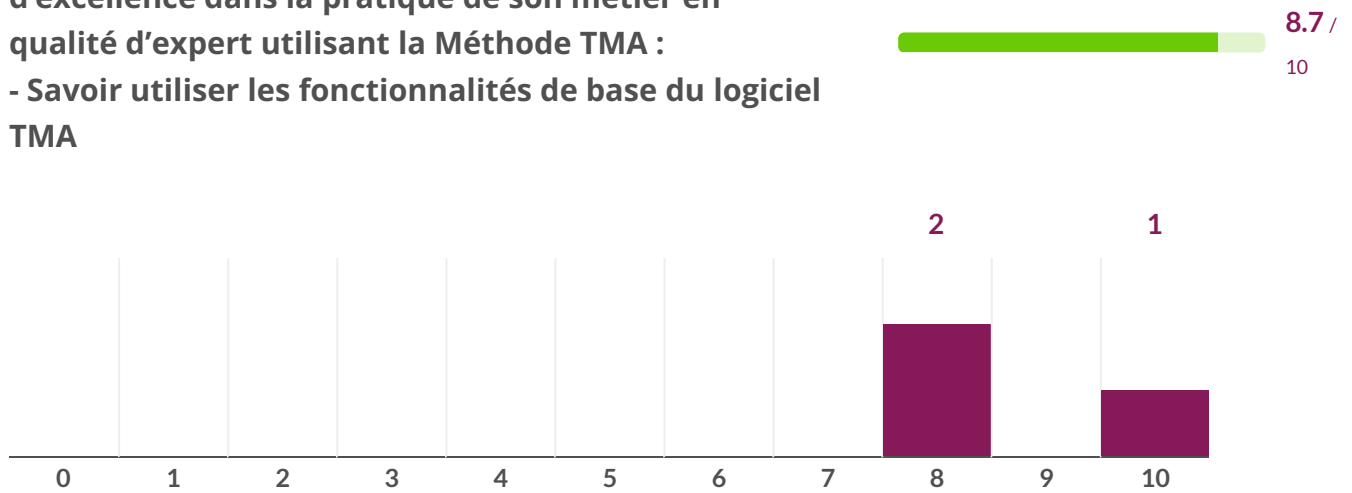
- Savoir créer un profil de compétences personnalisé
- Savoir-faire un "matching" entre profil et candidat



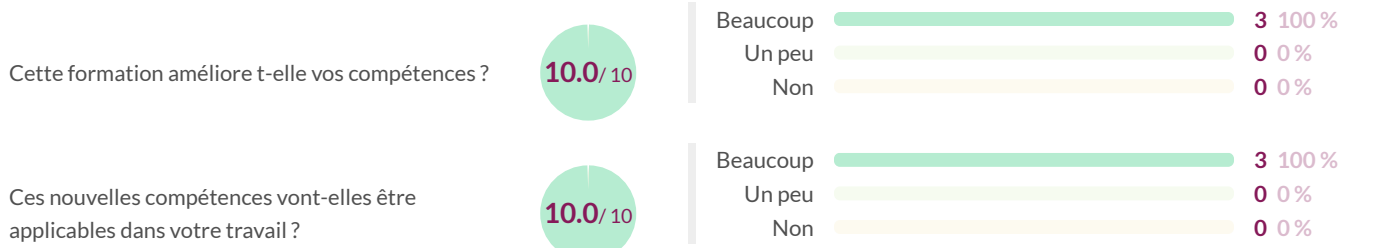
8.0 /
10



Evaluez vos compétences. Maintenir son niveau d'excellence dans la pratique de son métier en qualité d'expert utilisant la Méthode TMA :
- Savoir utiliser les fonctionnalités de base du logiciel TMA



Efficacité de la formation



Recommanderiez vous cette formation ?



Quels sont les points forts de cette formation ?

La taille réduite du groupe de formation qui permet des interactions qualitatives avec la formatrice et les autres participants.

Fondamental dans l'analyse des talents, besoins, désirs et compétences de l'individu pour aller vers sa vision: mission de vie au quotidien tant professionnel que personnel

La démarche TMA est riche et très complète, elle sert de nombreuses thématiques liées à l'humain (coaching, accompagnement, RH, ...), et facilite notamment l'analyse des talents (découverte des moteurs/ talents), le développement de la personne dans tout son potentiel, rédaction d'une fiche de poste et d'une offre d'emploi, etc. Animation dynamique, échanges constructifs, bonne répartition entre théorie et pratique.

Quels sont les points faibles de cette formation ?

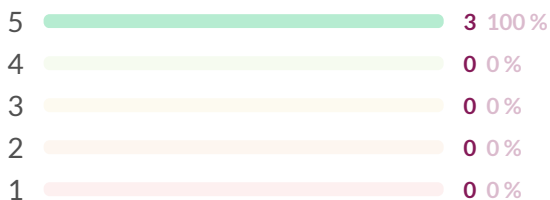
Je n'en vois pas à ce jour

Feedback très positif, pas d'axe d'amélioration

Préconisation : 1/2 journée supplémentaire pour approfondir la thématique dans toute sa complétude.

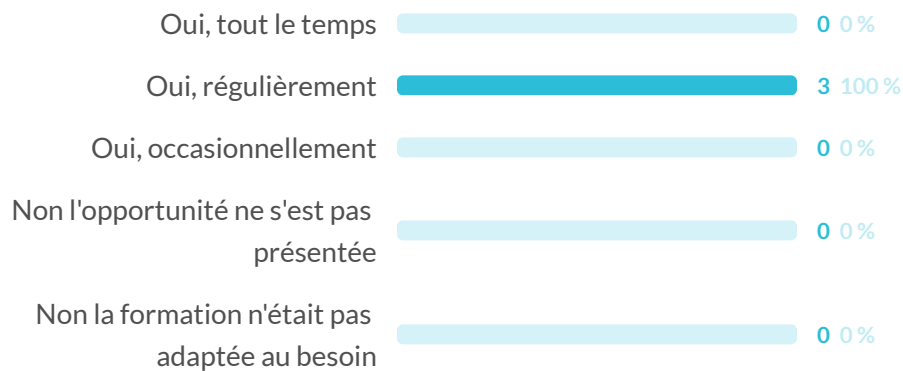
Note générale de la formation ?

5.0
★★★★★
3 votants

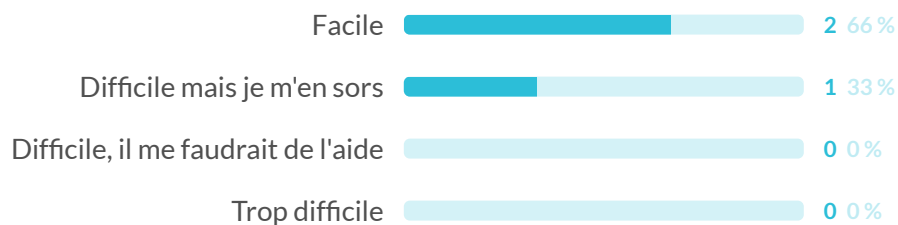


ÉVALUATIONS DE TRANSFERT DES ACQUIS

Avez vous pu mettre en pratique les connaissances acquises ?



L'application concrète des connaissances vous paraît-elle ?



Impact de la formation

Cette formation a-t-elle accrue votre efficacité ?

10.0/10

La formation a-t-elle accrue votre valeur sur le marché du travail (interne ou externe) ?

10.0/10

