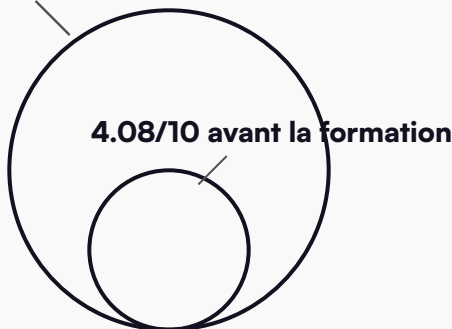


Rapport qualité de la formation

TMA France - TMA Pro - Présentiel - 2024-06-05

9.6 / 10

8.08/10 après la formation



+4.0 / 10

PROGRESSION DES COMPÉTENCES

ÉVALUATION PRÉFORMATION POUR LES APPRENANTS **8.4**

Motivation ? **8.4**

ÉVALUATION À CHAUD POUR LES APPRENANTS **9.9**

Préparation de la formation **10.0**

Organisation de la formation **9.4**

Déroulement de la formation **10.0**

Contenu de la formation **10.0**

Efficacité de la formation **10.0**

Note générale de la formation ? **10.0**

ÉVALUATION À FROID POUR LES APPRENANTS **10.0**

Impact de la formation **10.0**

QUESTIONNAIRE POUR LES INTERVENANTS **10.0**

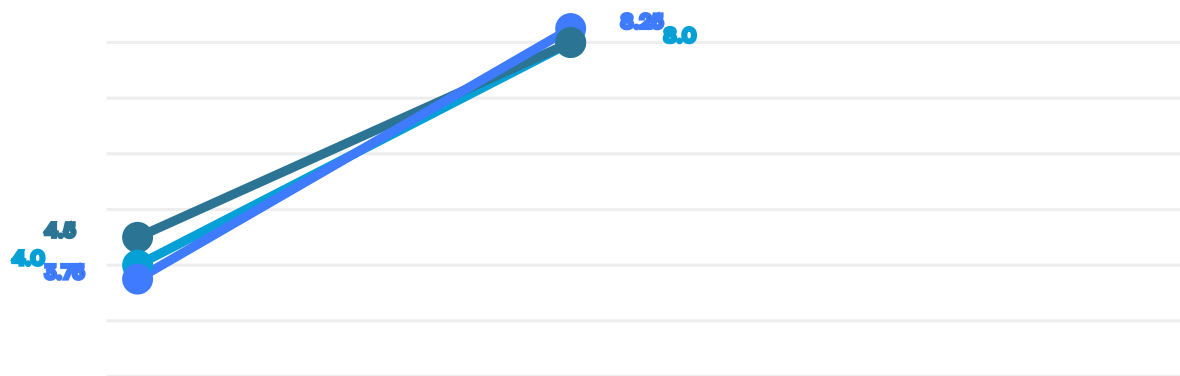
Organisation de la formation **10.0**

PROGRESSION SUR LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Evaluez vos compétences Définir, comprendre et formaliser les compétences comportementales d'une personne (collaborateur, coaché, candidat) dans le cadre d'un coaching, d'un plan de développement des compétences, d'un recrutement: - Interpréter les résultats d'une analyse TMA - Savoir gérer un entretien de restitution TMA - Interpréter les résultats d'un groupe d'individus

Evaluez vos compétences Identifier son potentiel sur son poste actuel, pour optimiser son accompagnement professionnel (coaching), ou afin de s'assurer de l'adéquation de son profil lors d'un recrutement en utilisant la Méthode TMA : - Savoir créer un profil de compétences personnalisé - Savoir-faire un "matching" entre profil et candidat

Evaluez vos compétences Maintenir son niveau d'excellence dans la pratique de son métier en qualité d'expert utilisant la Méthode TMA : - Savoir utiliser les fonctionnalités de base du logiciel TMA

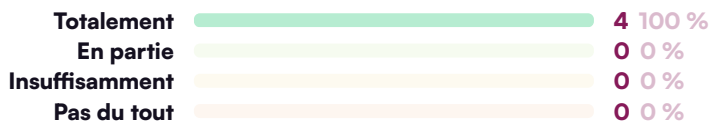


ÉVALUATION À CHAUD POUR LES APPRENANTS

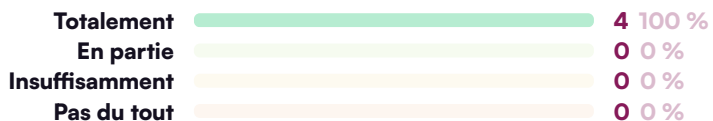
Préparation de la formation

10.0 / 10

Le programme et les objectifs de la formation ont-ils été clairement annoncés ?



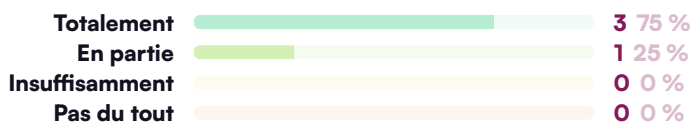
Dans quelle mesure vous êtes-vous fixé des objectifs personnels en vue de la formation



Organisation de la formation

9.4 / 10

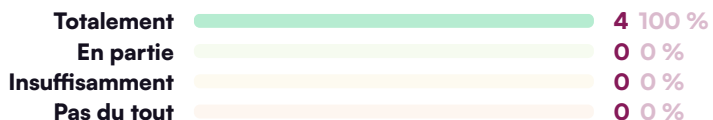
La durée de la formation vous a-t-elle semblé adaptée ?



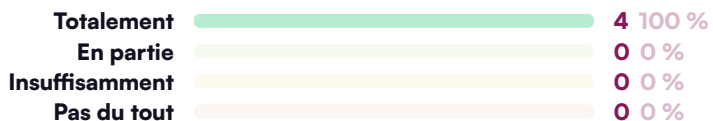
Déroulement de la formation

10.0 / 10

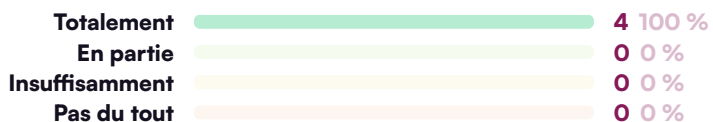
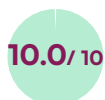
Le formateur était-il clair et dynamique ?



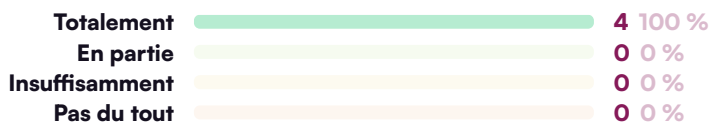
Les exercices et activités étaient-ils pertinents ?



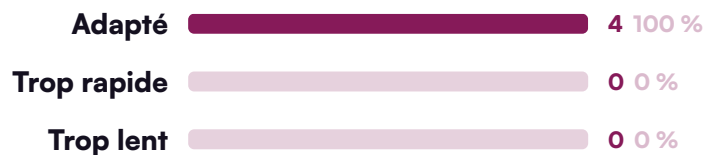
Le formateur a-t-il adapté la formation aux stagiaires ?



Le groupe était composé de manière adaptée ?



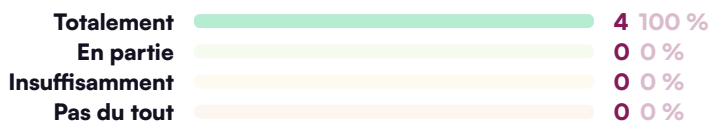
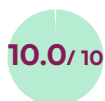
Le rythme de la formation était-il ?



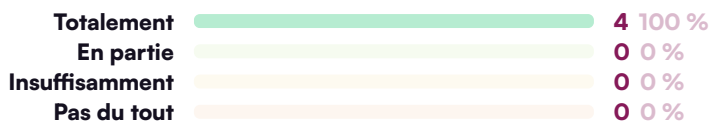
Contenu de la formation



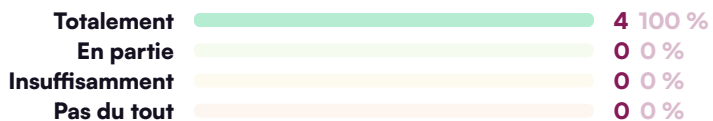
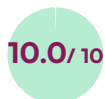
Le programme était-il clair et précis ?



Le programme était-il adapté à vos besoins ?



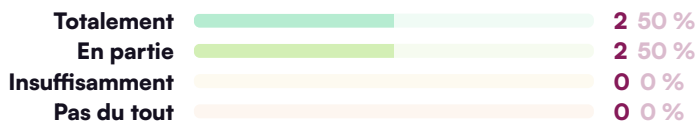
Les supports de formation étaient-ils clairs et utiles ?



À ce jour, considérez-vous maîtriser les objectifs du programme ?

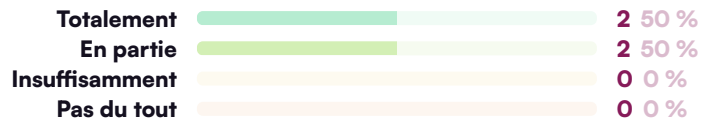


Définir, comprendre et formaliser les compétences comportementales d'une personne (collaborateur, coaché, candidat) dans le cadre d'un coaching, d'un plan de développement des compétences, d'un recrutement:
 - Interpréter les résultats d'une analyse TMA - Savoir gérer un entretien de restitution TMA - Interpréter les résultats d'un groupe d'individus



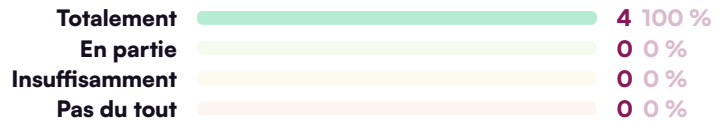
Identifier son potentiel sur son poste actuel, pour optimiser son accompagnement professionnel (coaching), ou afin de s'assurer de l'adéquation de son profil lors d'un recrutement en utilisant la Méthode TMA : - Savoir créer un profil de compétences personnalisé - Savoir-faire un "matching" entre profil et candidat

8.8 / 10



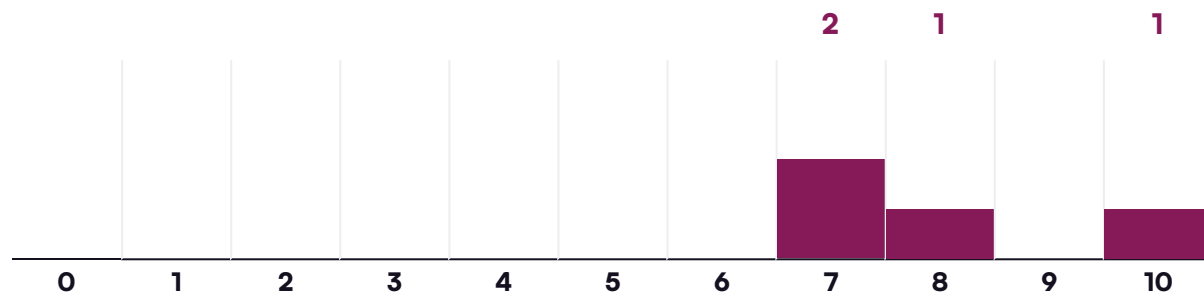
Maintenir son niveau d'excellence dans la pratique de son métier en qualité d'expert utilisant la Méthode TMA : - Savoir utiliser les fonctionnalités de base du logiciel TMA

10.0 / 10



Évaluez vos compétences : Définir, comprendre et formaliser les compétences comportementales d'une personne (collaborateur, coaché, candidat) dans le cadre d'un coaching, d'un plan de développement des compétences, d'un recrutement:

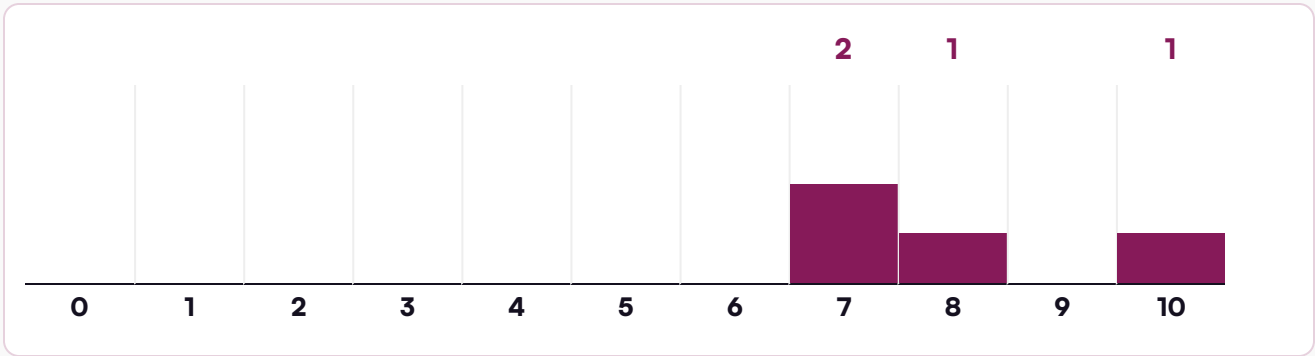
- Interpréter les résultats d'une analyse TMA
- Savoir gérer un entretien de restitution TMA
- Interpréter les résultats d'un groupe d'individus



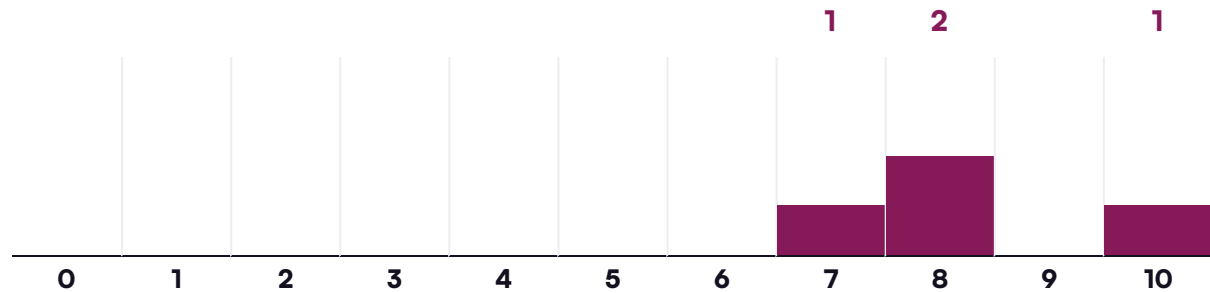
Évaluez vos compétences : Identifier son potentiel sur son poste actuel, pour optimiser son accompagnement professionnel (coaching), ou afin de s'assurer de l'adéquation de son profil lors d'un recrutement en utilisant la Méthode TMA :

- Savoir créer un profil de compétences personnalisé
- Savoir-faire un "matching" entre profil et candidat





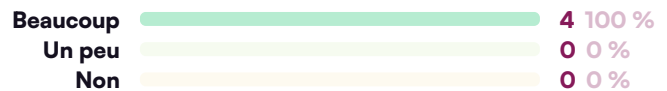
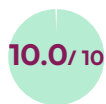
Évaluez vos compétences : Maintenir son niveau d'excellence dans la pratique de son métier en qualité d'expert utilisant la Méthode TMA :
- Savoir utiliser les fonctionnalités de base du logiciel TMA



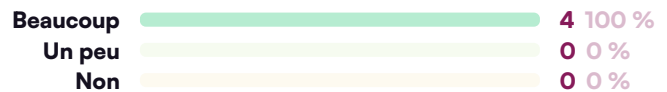
Efficacité de la formation



Cette formation améliore t-elle vos compétences ?



Ces nouvelles compétences vont-elles être applicables dans votre travail ?



Recommanderiez vous cette formation ?

Oui **4 100 %**

Non **0 0 %**

Quels sont les points forts de cette formation ?

xxx

Pragmatisme et concepts !

xxx

Une formation en petit collectif regroupant des profils aux horizons professionnels différents et néanmoins capables d'enrichir mutuellement leurs visions. Une formation conduite par un expert justifiant d'une expérience éprouvée de l'analyse TMA de sorte à démontrer la puissance de l'outil quand on sait le rendre intelligent. Une formation couplant théorie et pratique tout cela éclairée par des études de cas bien senties. Une formation enfin qui permet de vérifier son propre alignement et sa marge de progression sur certaines de ses compétences.

xxx

Je suis repartie avec des outils concrets, une méthode claire, et un savoir-faire que je pourrai appliquer dans mon métier.

Quels sont les points faibles de cette formation ?

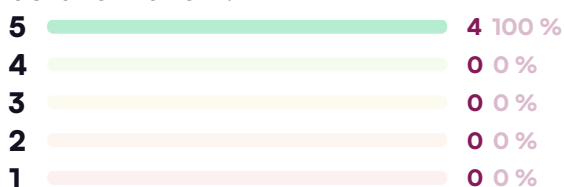
xxx

La formation en tant que telle est très qualitative. Sur le plan pratique, TMA France devrait pouvoir proposer un cycle de formations davantage régulier, ne serait-ce que sous un format en distanciel.

Note générale de la formation ?

5.0

4 votants



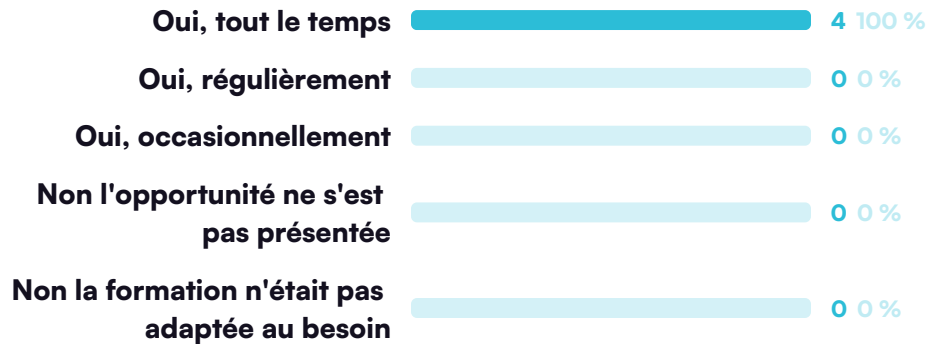
Autres remarques

xxx

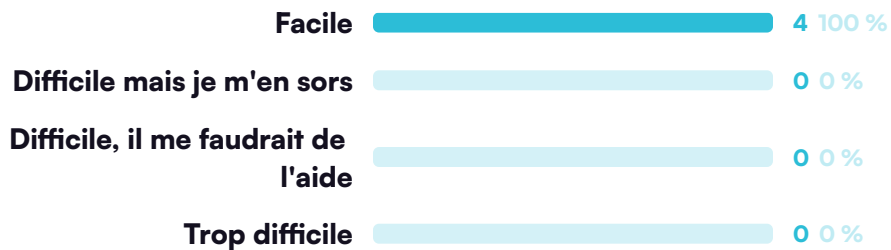
Un grand merci une fois encore à Anniek et à Philippe qui ont fait le déplacement jusqu'à Paris tout spécialement. La formation a été empreinte de bienveillance et de générosité ce qui est suffisamment rare pour être souligné.

ÉVALUATION À FROID POUR LES APPRENANTS

Avez vous pu mettre en pratique les connaissances acquises ?



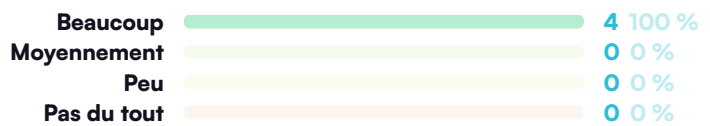
L'application concrète des connaissances vous paraît-elle ?



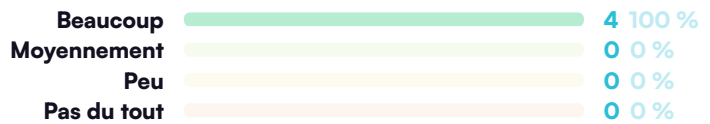
Impact de la formation

10.0 / 10

Cette formation a-t-elle accrue votre efficacité ?



La formation a-t-elle accrue votre valeur sur le marché du travail (interne ou externe) ?



Quels sont avec le recul les éléments les plus utiles de la formation ?

xxx

tous les éléments de la formation

xxx

L'ensemble des éléments pour une remise a niveau

Quels pourraient être les prolongements nécessaires à la formation ?

xxx

refaire un ^point à 1an

xxx

Remise a niveau tous les 2 à 3 ans

Autres remarques

xxx

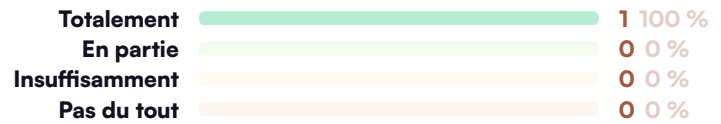
ras

QUESTIONNAIRE POUR LES INTERVENANTS

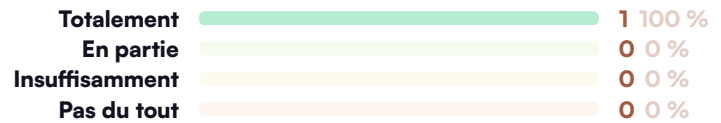
Organisation de la formation

10.0 / 10

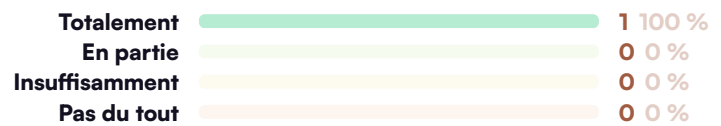
Les conditions matérielles étaient adaptées ?



Le groupe d'apprenant était adapté (taille, niveau...) ?



La coordination avec l'organisme s'est bien passée ?



Commentaires libres sur la formation ?

groupe très participatif

Suggestions d'amélioration ?

ras