

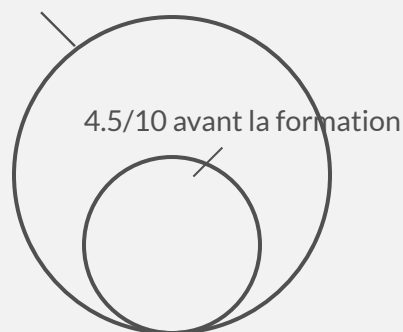
METHODE TMA

RAPPORT QUALITÉ DE LA FORMATION

TMA France - TMA Pro - Distanciel - 2022-04-07

8.8 / 10

8.0/10 après la formation



+3.5 / 10

PROGRESSION DES COMPÉTENCES

ÉVALUATION PRÉFORMATION **7.8**

Motivation ? **7.8**

SATISFACTION **8.9**

Préparation de la formation **8.4**

Organisation de la formation **9.1**

Déroulement de la formation **9.8**

Contenu de la formation **9.4**

Efficacité de la formation **8.8**

Note générale de la formation ? **8.0**

TRANSFERT DES ACQUIS **8.4**

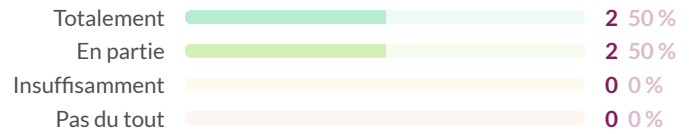
Impact de la formation **8.4**

ÉVALUATION DE SATISFACTION

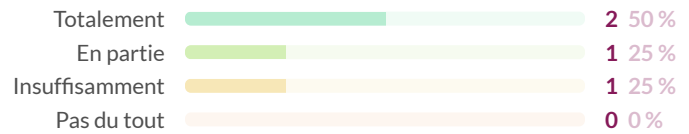
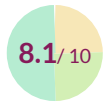
Préparation de la formation

8.4 / 10

Le programme et les objectifs de la formation ont-ils été clairement annoncés ?



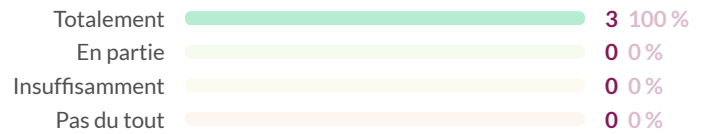
Dans quelle mesure vous êtes-vous fixé des objectifs personnels en vue de la formation ?



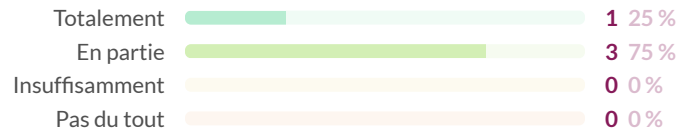
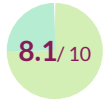
Organisation de la formation

9.1 / 10

Etes-vous satisfait de l'organisation du transport et de l'hébergement ?



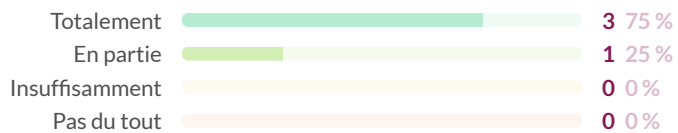
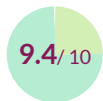
La durée du stage vous a-t-elle semblé adaptée ?



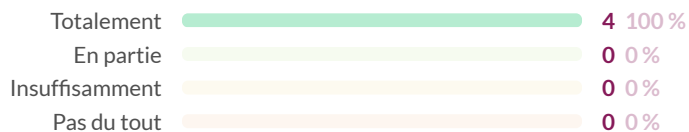
Déroulement de la formation

9.8 / 10

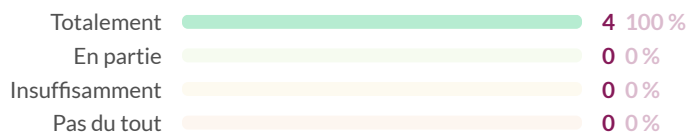
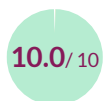
Le formateur était-il clair et dynamique ?



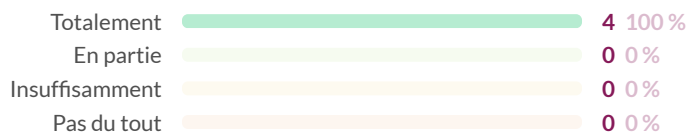
Les exercices et activités étaient-ils pertinents ?



Le formateur a-t-il adapté la formation aux stagiaires ?



Le groupe était composé de manière adaptée ?



Le rythme de la formation était-il ?

Adapté **2** 50 %

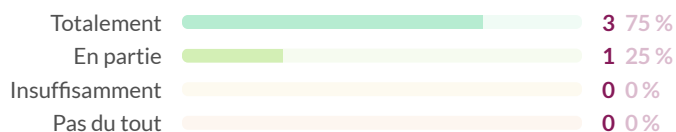
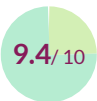
Trop rapide **2** 50 %

Trop lent **0** 0 %

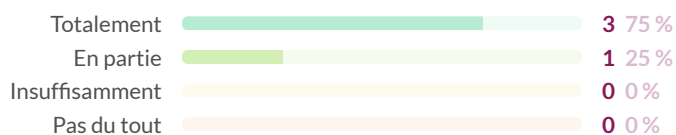
Contenu de la formation

9.4 / 10

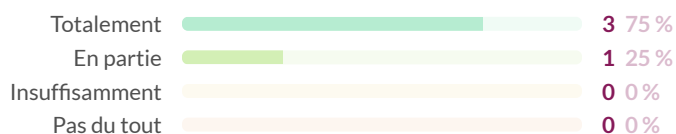
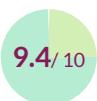
Le programme était-il clair et précis ?



Le programme était-il adapté à vos besoins ?



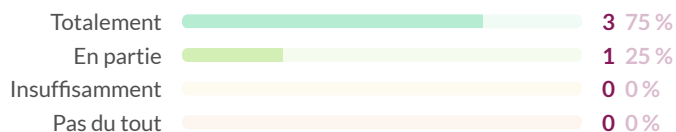
Les supports de formation étaient-ils clairs et utiles ?



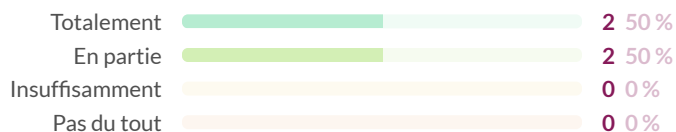
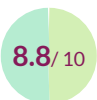
Les objectifs du programme sont-ils atteints ?

9.4 / 10

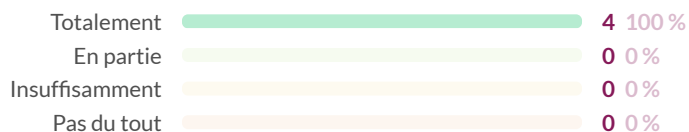
Définir, comprendre et formaliser les compétences comportementales d'une personne (collaborateur, coaché, candidat) dans le cadre d'un coaching, d'un plan de développement des compétences, d'un recrutement: - Interpréter les résultats d'une analyse TMA - Savoir gérer un entretien de restitution TMA - Interpréter les résultats d'un groupe d'individus



Identifier son potentiel sur son poste actuel, pour optimiser son accompagnement professionnel (coaching), ou afin de s'assurer de l'adéquation de son profil lors d'un recrutement en utilisant la Méthode TMA : - Savoir créer un profil de compétences personnalisé - Savoir-faire un "matching" entre profil et candidat

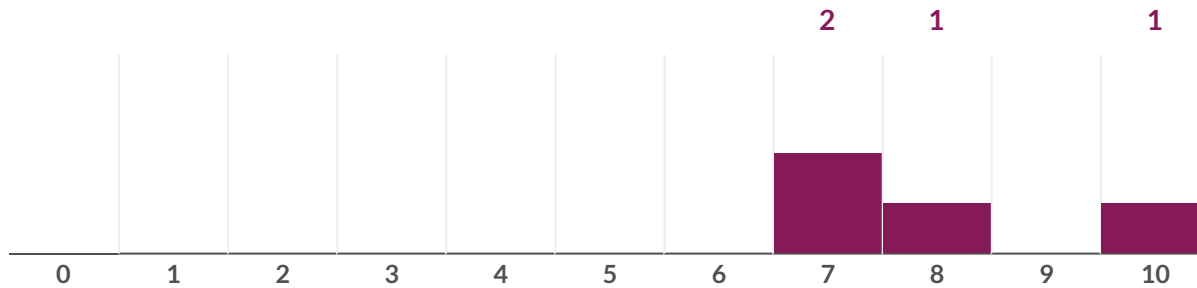


Maintenir son niveau d'excellence dans la pratique de son métier en qualité d'expert utilisant la Méthode TMA : - Savoir utiliser les fonctionnalités de base du logiciel TMA



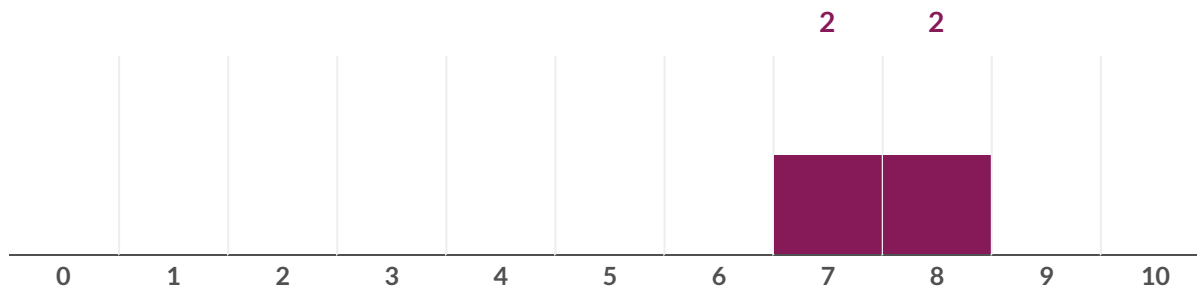
Evaluez vos compétences. Définir, comprendre et formaliser les compétences comportementales d'une personne (collaborateur, coaché, candidat) dans le cadre d'un coaching, d'un plan de développement des compétences, d'un recrutement:

- Interpréter les résultats d'une analyse TMA
- Savoir gérer un entretien de restitution TMA
- Interpréter les résultats d'un groupe d'individus

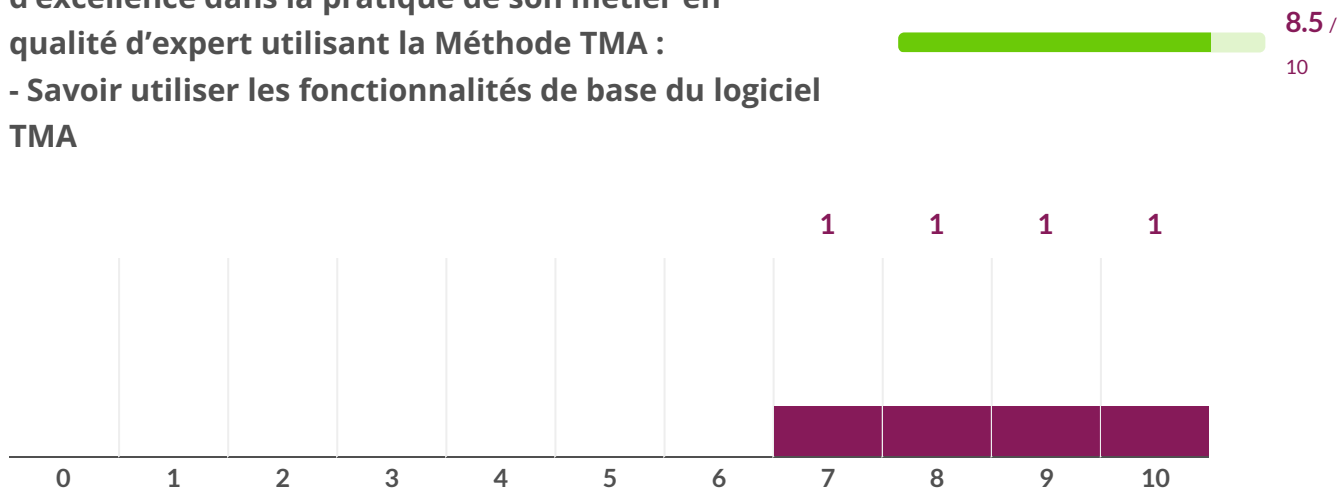


Evaluez vos compétences. Identifier son potentiel sur son poste actuel, pour optimiser son accompagnement professionnel (coaching), ou afin de s'assurer de l'adéquation de son profil lors d'un recrutement en utilisant la Méthode TMA :

- Savoir créer un profil de compétences personnalisé
- Savoir-faire un "matching" entre profil et candidat

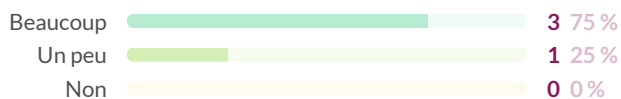


Evaluez vos compétences. Maintenir son niveau d'excellence dans la pratique de son métier en qualité d'expert utilisant la Méthode TMA :
- Savoir utiliser les fonctionnalités de base du logiciel TMA

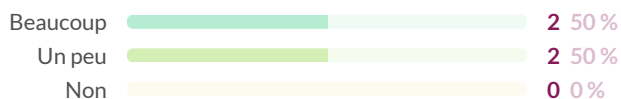


Efficacité de la formation

Cette formation améliore t-elle vos compétences ?



Ces nouvelles compétences vont-elles être applicables dans votre travail ?



Recommanderiez vous cette formation ?

Oui **4 100 %**

Non **0 0 %**

Quels sont les points forts de cette formation ?

xx

Pratique, efficace, dynamique

xx

expérimentation sur son propre profil; échanges riches, contenu clair

xx

l'outil est très didactique, et la formation est adaptée dans ce sens

Quels sont les points faibles de cette formation ?

xx

Trop courte

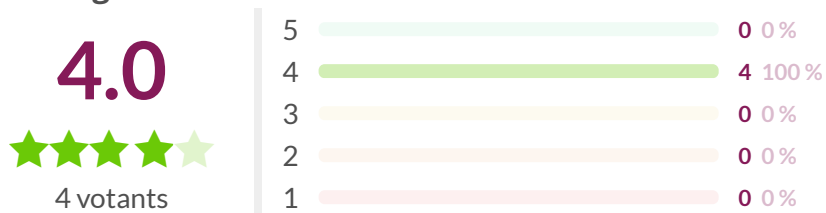
xx

densité du programme

xx

recevoir avant la formation les supports papiers nous permettrait de les lire avant, et de noter directement dessus. le tout numérique n'a pas que du bon :)

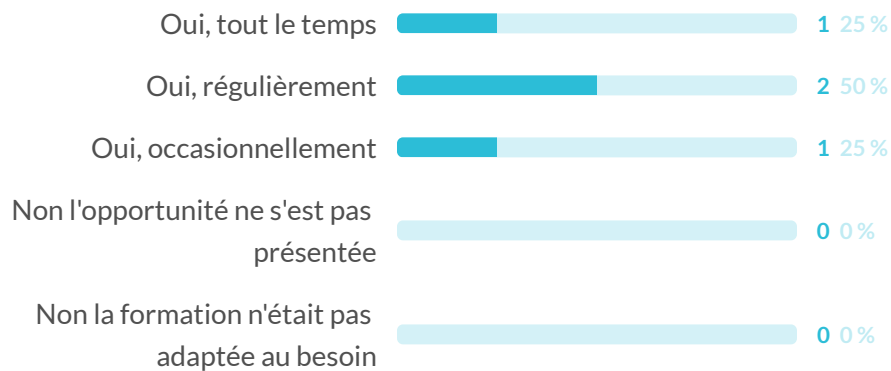
Note générale de la formation ?



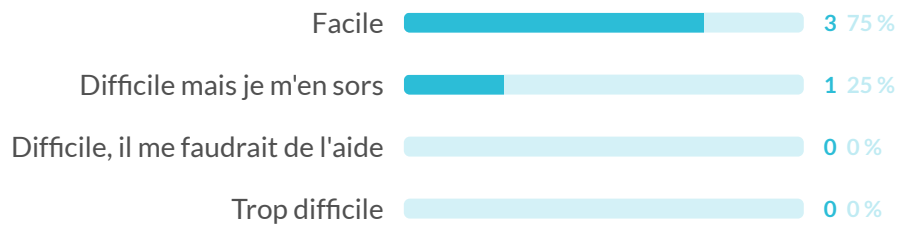
Autres remarques

ÉVALUATIONS DE TRANSFERT DES ACQUIS

Avez vous pu mettre en pratique les connaissances acquises ?

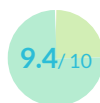


L'application concrète des connaissances vous paraît-elle ?

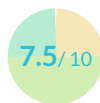


Impact de la formation

Cette formation a-t-elle accrue votre efficacité ?



La formation a-t-elle accrue votre valeur sur le marché du travail (interne ou externe) ?



Quels sont avec le recul les éléments les plus utiles de la formation ?

xx
tous !!

xx
le lien entre les moteurs, les talents et comment cela se met en oeuvre dans les comportements avec plus ou moins d'efforts

Quels pourraient être les prolongements nécessaires à la formation ?

xx
ras

xx
pratiquer d'avantage

Autres remarques