

Certificat TMA® Talent Management Expert - Présentiel

La Certification TMA Talent Management Expert est destinée aux professionnels RH, recruteurs, coachs, managers qui nous ont rejoint dans l'aventure TMA, et ont déjà obtenu la certification TMA Pro.

Votre entreprise ou vous-même disposez d'une licence TMA, vous souhaitez travailler avec la plateforme des Talents TMA, et développer vos connaissances sur l'intégralité de la solution TMA, la formation TMA EXPERT s'adresse à vous !

La formation certifiante TMA Expert orientée sur l'apprentissage de fonctionnalités complémentaires d'accompagnement et de développement des compétences vous permettra d'optimiser vos recrutements par notre approche de création de profils et d'analyse de matching approfondie, vous connaîtrez les facteurs clés de succès des évaluations, vous aurez également accès à notre Feedback 360 sur-mesure exclusif rattaché aux comportements attendus selon les compétences facilitantes, ainsi que la matrice de performance TMA pour un plan de développement adapté aux véritables enjeux d'accompagnement de vos collaborateurs ou coachés.

Une formation alliant théorie et nombreux cas pratiques durant laquelle la psychologie positive reste au cœur de notre méthode.

L'inscription à la formation est immédiate et définitive après la signature du contrat de formation et la formation est accessible immédiatement selon la date de réalisation validée en amont.

Pour les formations en présentiel et distanciel : formations dispensées à la journée ou à la demi-journée.

Compétences développées :

- Accompagner : Accompagner et motiver les collaborateurs afin d'accroître leur efficacité au travail en augmentant leur connaissance de soi et leur capacité à résoudre les problèmes
- Écoute : Percevoir et comprendre les messages (non) verbaux, questionner la personne en cas de doute ou d'ambiguïté
- Capacité de jugement : Analyser les faits et modes d'intervention possibles à la lumière des bons critères et en pesant le pour et le contre
- Intégrité : Respecter les valeurs et les règles d'usage de sa position et de la culture de travail de l'entreprise.
- Analyse des problèmes : Signaler les problèmes, reconnaître les informations importantes, chercher les données pertinentes et faire le lien entre elles ; discerner les causes possibles des problèmes.
- Recherche de la qualité : Avoir des normes de qualité élevée et aspirer à ce que la qualité soit continuellement améliorée et garantie

Durée : 10.50 heures (0.00 jour(s))

Profils des apprenants

- Toutes personnes certifiées TMA Pro attestant d'une utilisation régulière de la Méthode TMA (minimum 8 analyses TMA par an)

Prérequis

- Avoir réalisé une analyse Feedback 360 TMA
- Avoir obtenu la certification TMA PRO

Accessibilité et délais d'accès

Sensibilisée à l'inclusion des personnes en situation de handicap, Méthode TMA reste à votre écoute pour évaluer les mesures permettant de tenir compte de vos besoins. La formation est accessible aux personnes en situation de handicap et nos locaux sont adaptés à l'accueil des personnes en mobilité réduite. Vous pouvez contacter notre référent handicap par email à academie@methodetma.fr.

Délai d'accès : 1 jour

Qualité et indicateurs de résultats

(Source des données : 2021) Taux d'abandon : 0% / Taux d'obtention de la certification : 98 %

Objectifs pédagogiques

- Identifier le potentiel d'une personne sur son poste actuel, pour optimiser son accompagnement professionnel, ou afin de s'assurer de l'adéquation de son profil lors d'un recrutement en utilisant la Méthode TMA : Savoir créer un profil de compétences à évaluer

- Définir, comprendre et formaliser les compétences comportementales d'une personne (collaborateur, coaché, candidat) dans le cadre d'un accompagnement, d'un plan de développement des compétences, d'un recrutement : Connaître les facteurs clés de succès des évaluations/ Comprendre l'approche 360 feedback / Interpréter les résultats d'un 360 feedback / Savoir gérer un entretien 360 feedback / Savoir créer des questionnaires d'évaluations complémentaires / Savoir créer un plan de développement personnel / Savoir interpréter la Matrice de Performance TMA
- Maintenir son niveau d'excellence dans la pratique de son métier en qualité d'expert utilisant la Méthode TMA : - Savoir utiliser les fonctionnalités complémentaires de la plateforme des Talents TMA en lien avec le niveau TMA Expert

Contenu de la formation

- Comment utiliser les méthodes d'évaluation
 - Les avantages d'un process d'évaluation
 - Les principes du feedback 360
 - Implémenter le 360 FB avec succès
 - Fonctionnalités des évaluations TMA
- Le processus d'évaluation
 - Définir les compétences comportementales
 - Inviter les évaluateurs
 - Démarrer les évaluations
- Interprétations des résultats d'évaluations
 - Rapport candidat
 - Rapport expert
 - Savoir gérer un entretien 360 FB
- Le développement des compétences
 - Comment développer une compétence ?
 - La matrice de performance
 - Le plan de développement personnel
 - Comment coacher et développer les individus
- Gérer la progression du développement
 - Le moniteur de croissance

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

L'équipe pédagogique s'est renforcée au fur et à mesure de notre développement et aujourd'hui une équipe passionnée et dédiée sont à même de vous initier à notre enseignement sur la méthode TMA mais aussi sur les ateliers thématiques. Notre équipe pédagogique TMA est spécialisée dans tous les domaines liés à la Gestion des Talents : Recrutement, Fidélisation, Accompagnement/Management, Évaluations, Développement des compétences, Mobilité, Gestion d'équipe. L'équipe pédagogique est composée de profils variés et complémentaires : psychologues, directeurs des Ressources Humaines, ingénieurs pédagogiques, concepteurs e-learning, ex-dirigeants, coachs etc. Ce qui fait la richesse de nos talents, c'est la diversité de leurs parcours et de leurs expériences. Certains sont passés par le monde de la Recherche scientifique, des sciences cognitives, de l'Éducation Nationale, des collectivités ou encore des grands groupes. Tous ont choisi de rejoindre L'Académie TMA avec la volonté de partager la Psychologie positive et la Méthode TMA. L'intervention peut se faire en français, anglais, néerlandais, allemand, danois, portugais, espagnol.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des participants dans une salle dédiée à la formation (dans nos locaux en présentiel ou en ligne en distanciel).
- Documents pédagogiques TMA (classeur Syllabus Expert Apprenant)
- Exposés théoriques
- Étude de cas concrets / jeux de rôles
- Quizz
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.
- Vidéos thématiques
- Guide du Talent à la Performance



- Plateforme TMA démo
- Code déontologie
- Plateforme LMS (Digiforma)

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation. Cas pratiques
- Formulaire d'évaluation de la formation.
- Quiz pour la certification finale (Certification TMA EXPERT).
- Restitution écrite d'un Feedback 360.

Prix : 1095.00