

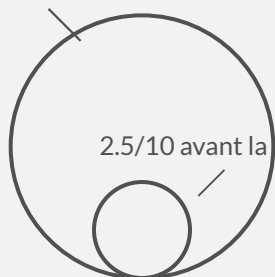
METHODE TMA

RAPPORT QUALITÉ DE LA FORMATION

TMA France - TMA Pro - Distanciel - 2022-05-12

9.4 / 10

6.67/10 après la formation



2.5/10 avant la formation

+4.17 / 10

PROGRESSION DES COMPÉTENCES

ÉVALUATION PRÉFORMATION **8.8**

Motivation ? **8.8**

SATISFACTION **9.6**

Préparation de la formation **10.0**

Déroulement de la formation **10.0**

Contenu de la formation **9.2**

Efficacité de la formation **10.0**

Note générale de la formation ? **9.0**

TRANSFERT DES ACQUIS **9.4**

Impact de la formation **9.4**

RETOUR DES INTERVENANTS **10.0**

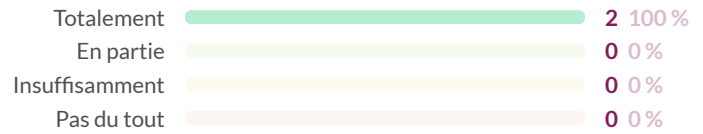
ÉVALUATION DE SATISFACTION

Préparation de la formation

10.0 / 10

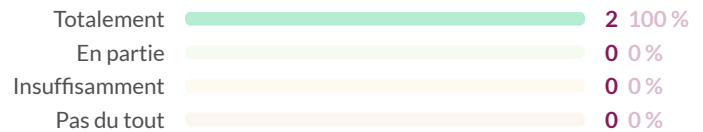
Le programme et les objectifs de la formation ont-ils été clairement annoncés ?

10.0/10



Dans quelle mesure vous êtes-vous fixé des objectifs personnels en vue de la formation ?

10.0/10

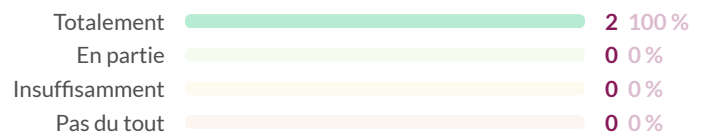


Déroulement de la formation

10.0 / 10

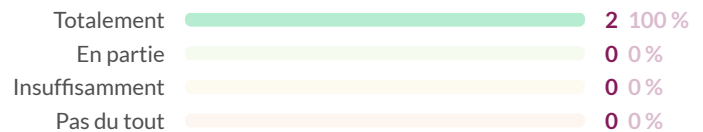
Le formateur était-il clair et dynamique ?

10.0/10



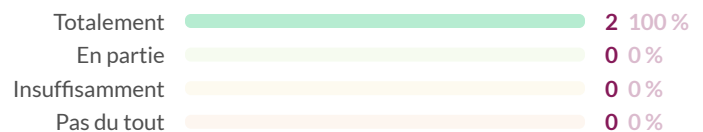
Les exercices et activités étaient-ils pertinents ?

10.0/10



La formation est-elle adaptée aux stagiaires ?

10.0/10



Le rythme de la formation était-il ?

Adapté **2** 100 %

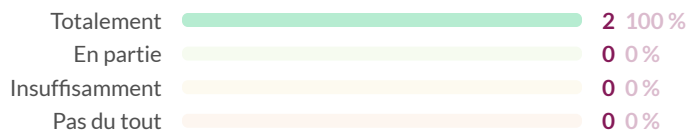
Trop rapide 0 0 %

Trop lent 0 0 %

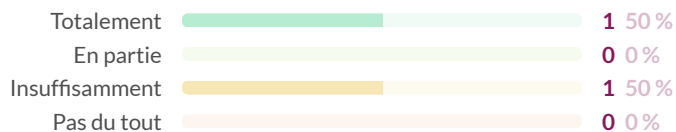
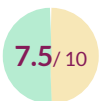
Contenu de la formation

9.2 / 10

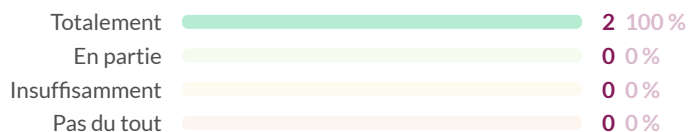
Le programme était-il clair et précis ?



Le programme était-il adapté à vos besoins ?



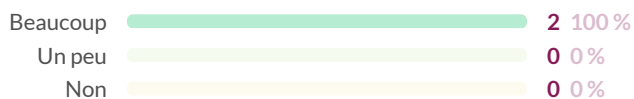
Les supports de formation étaient-ils clairs et utiles ?



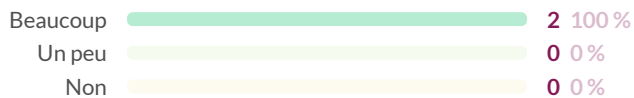
Efficacité de la formation

10.0 / 10

Cette formation améliore t-elle vos compétences ?



Ces nouvelles compétences vont-elles être applicables dans votre travail ?



Recommanderiez vous cette formation ?

Oui 2 100 %

Non 0 0 %

Quels sont les points forts de cette formation ?

xx

Clair et Pratique (beaucoup d'exercices)

xx

dynamisme de Véronique

Quels sont les points faibles de cette formation ?

xx

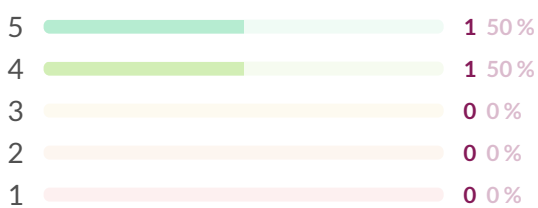
Le format Un peu court peut etre sur une seule journée pour assimiler beaucoup de concepts/définitions et mode d'emploi

xx

j'aurais souhaité plus de mise en oeuvre pratique

Note générale de la formation ?

4.5
★★★★★
2 votants



Autres remarques

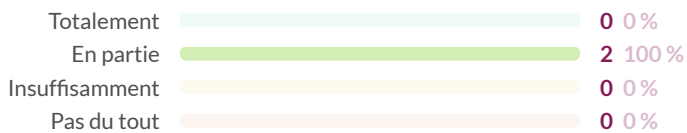
xx

Une animatrice très impliquée, très motivée et très talentueuse qui a été le moteur de cette formation!

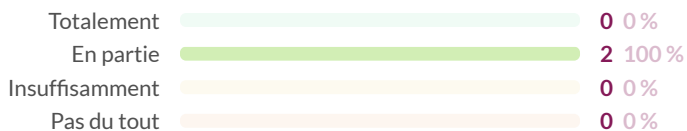
Les objectifs du programme sont-ils atteints ?

7.9 / 10

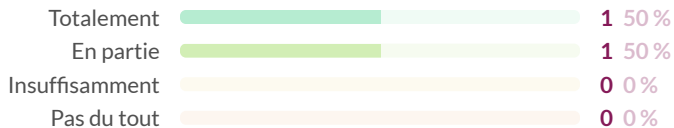
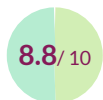
Définir, comprendre et formaliser les compétences comportementales d'une personne (collaborateur, coaché, candidat) dans le cadre d'un coaching, d'un plan de développement des compétences, d'un recrutement: - Interpréter les résultats d'une analyse TMA - Savoir gérer un entretien de restitution TMA - Interpréter les résultats d'un groupe d'individus



Identifier son potentiel sur son poste actuel, pour optimiser son accompagnement professionnel (coaching), ou afin de s'assurer de l'adéquation de son profil lors d'un recrutement en utilisant la Méthode TMA : - Savoir créer un profil de compétences personnalisé - Savoir-faire un "matching" entre profil et candidat



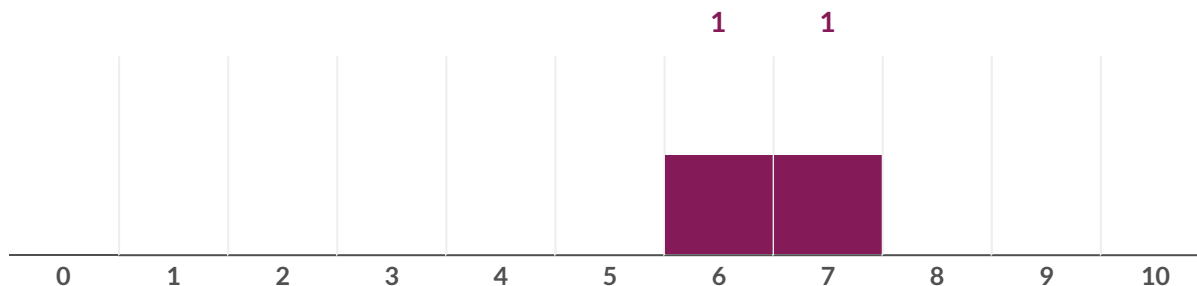
Maintenir son niveau d'excellence dans la pratique de son métier en qualité d'expert utilisant la Méthode TMA : - Savoir utiliser les fonctionnalités de base du logiciel TMA



Evaluez vos compétences. Définir, comprendre et formaliser les compétences comportementales d'une personne (collaborateur, coaché, candidat) dans le cadre d'un coaching, d'un plan de développement des compétences, d'un recrutement:

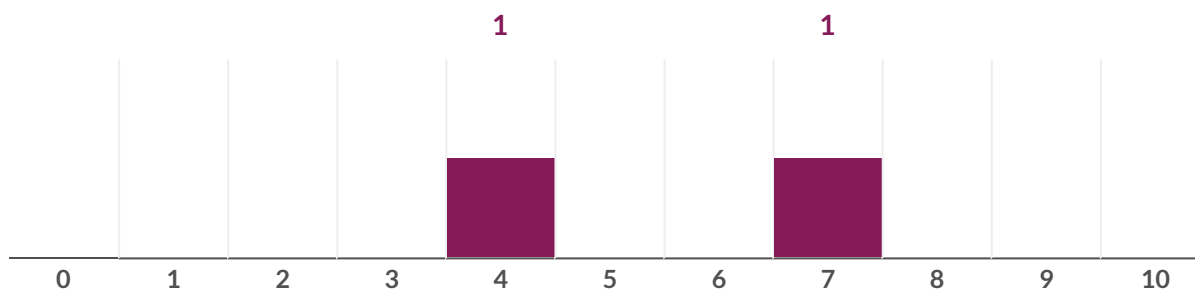
- Interpréter les résultats d'une analyse TMA
- Savoir gérer un entretien de restitution TMA
- Interpréter les résultats d'un groupe d'individus

6.5 / 10



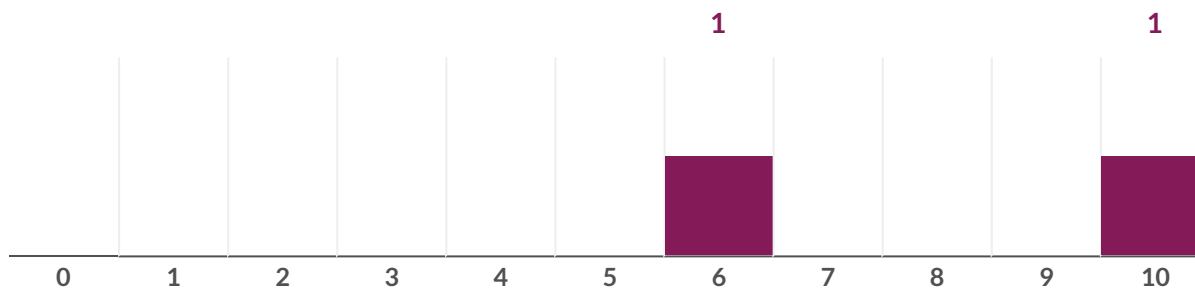
Evaluez vos compétences. Identifier son potentiel sur son poste actuel, pour optimiser son accompagnement professionnel (coaching), ou afin de s'assurer de l'adéquation de son profil lors d'un recrutement en utilisant la Méthode TMA :

- Savoir créer un profil de compétences personnalisé
- Savoir-faire un "matching" entre profil et candidat



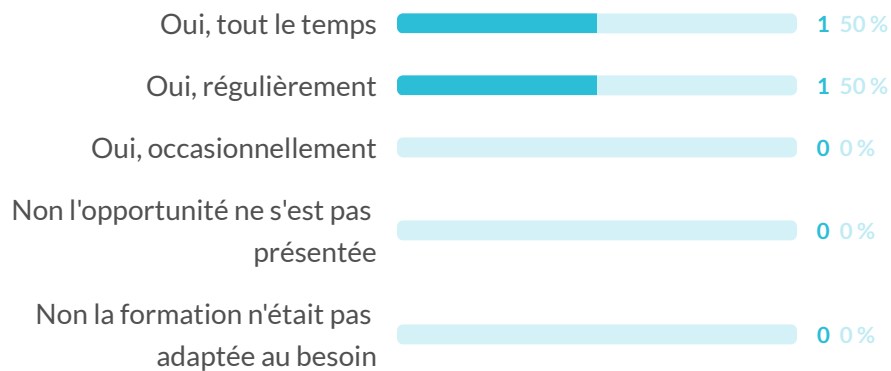
Evaluez vos compétences. Maintenir son niveau d'excellence dans la pratique de son métier en qualité d'expert utilisant la Méthode TMA :

- Savoir utiliser les fonctionnalités de base du logiciel TMA

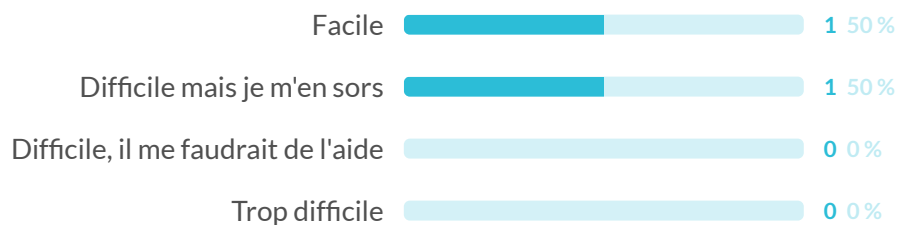


ÉVALUATIONS DE TRANSFERT DES ACQUIS

Avez vous pu mettre en pratique les connaissances acquises ?



L'application concrète des connaissances vous paraît-elle ?



Impact de la formation

Cette formation a-t-elle accrue votre efficacité ?

10.0/10

La formation a-t-elle accrue votre valeur sur le marché du travail (interne ou externe) ?

8.8/10



Quels sont avec le recul les éléments les plus utiles de la formation ?

Quels pourraient être les prolongements nécessaires à la formation ?

xx

ras

Autres remarques