

# Certificat TMA® Talent Management Pro - Présentiel

Le Certificat TMA Talent Management Pro est destiné aux psychologues du travail, consultants RH, professionnels RH, coachs, conseillers d'orientation professionnels et toute personne détentrice d'une licence TMA désirant développer des compétences basées sur une approche en psychologie positive pour maîtriser le recrutement, l'accompagnement et le développement humain (Talent Management) et souhaitant développer leurs connaissances sur l'intégralité de la solution TMA.

## Compétences développées :

- **Accompagner** : Accompagner et motiver les collaborateurs afin d'accroître leur efficacité au travail en augmentant leur connaissance de soi et leur capacité à résoudre les problèmes
- **Écoute** : Percevoir et comprendre les messages (non) verbaux, questionner la personne en cas de doute ou d'ambiguïté
- **Capacité de jugement** : Analyser les faits et modes d'intervention possibles à la lumière des bons critères et en pesant le pour et le contre
- **Intégrité** : Respecter les valeurs et les règles d'usage de sa position et de la culture de travail de l'entreprise.
- **Analyse des problèmes** : Signaler les problèmes, reconnaître les informations importantes, chercher les données pertinentes et faire le lien entre elles ; discerner les causes possibles des problèmes.
- **Recherche de la qualité** : Avoir des normes de qualité élevée et aspirer à ce que la qualité soit continuellement améliorée et garantie

**Durée** : 10h30 (1.5 jour(s))

## Profils des apprenants

- Professionnels RH
- Consultants RH
- Coachs

## Prérequis

- Avoir réalisé son analyse TMA
- Avoir identifié un candidat test volontaire pour faire sa propre analyse TMA

## Accessibilité et délais d'accès

Sensibilisée à l'inclusion des personnes en situation de handicap, Méthode TMA reste à votre écoute pour évaluer les mesures permettant de tenir compte de vos besoins. La formation est accessible aux personnes en situation de handicap et nos locaux sont adaptés à l'accueil des personnes en mobilité réduite. Vous pouvez contacter notre référent handicap par email à [academie@methodetma.fr](mailto:academie@methodetma.fr).

**Délai d'accès** : 14 jours

**Modalité** : En présentiel

## Qualité et indicateurs de résultats

Chiffres 2024 , publiés le 18/03/2025

**Taux de réussite** – Obtention du certificat\* TMA Talent Management Pro : 100% en 2024

**Note de satisfaction à chaud** : Résultats des questionnaires de satisfaction remplis par les participants en fin de formation : 9,9

**Satisfaction à froid** : Résultats des questionnaires de satisfaction remplis par les participants de 3 à 6 mois après la formation : 9,7

**Taux de participation** : Proportion des inscrits ayant effectivement suivi la formation jusqu'à son terme : 100 %

**Nombre des personnes formées** : 7

**Nombre de personne ayant atteint les objectifs de la formation TMA Pro** : 7

\*Ce certificat est propre à notre organisme de formation et n'est pas inscrite au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) ni au Répertoire spécifique (RS). Il est cependant reconnu par un réseau d'entreprises qui valorisent les compétences spécifiques acquises.

## Objectifs pédagogiques

- Définir, comprendre et formaliser les compétences comportementales d'une personne (collaborateur, coaché, candidat) dans le cadre d'un coaching, d'un plan de développement des compétences, d'un recrutement: - Interpréter les résultats d'une analyse TMA - Savoir gérer un entretien de restitution TMA - Interpréter les résultats d'un groupe d'individus
- Identifier son potentiel sur son poste actuel, pour optimiser son accompagnement professionnel (coaching), ou afin de s'assurer de l'adéquation de son profil lors d'un recrutement en utilisant la Méthode TMA : - Savoir créer un profil de compétences personnalisé - Savoir-faire un "matching" entre profil et candidat
- Maintenir son niveau d'excellence dans la pratique de son métier en qualité d'expert utilisant la Méthode TMA : - Savoir utiliser les fonctionnalités de base du logiciel TMA

## Contenu de la formation

- Introduction au Talent Management
  - Changement et tendances dans les Ressources Humaines
  - Vision sur le développement humain
  - La gestion des talents et des compétences
  - Comment inclure l'approche TMA dans les procès RH
- Introduction à la Méthode TMA
  - Les valeurs de la Méthode TMA
  - La Psychologie Positive
  - Modèle d'alignement TMA
  - Utilisation de la Méthode TMA
- La gestion des Talents avec l'analyse TMA
  - Le dialogue sur les Talents selon Henry Murray
  - Modèle de comportement
  - L'analyse TMA (le questionnaire TMA)
  - Introductions et explications des 22 Moteurs
  - Les six dimensions de l'analyse TMA
  - Les cartes de ( 44 ) Talents
  - Les scores élevés et les scores faibles
  - Moteurs d'influences
  - Savoir restituer l'analyse TMA
- Le rapport TMA
  - Que signifie un rapport TMA
  - La cohérence de l'analyse
  - Comprendre les éléments du rapport TMA
- La restitution de l'analyse TMA avec un candidat
  - Communication avec le candidat
  - Préparation
  - Structure d'un entretien
  - Comment gérer des résistances dans un entretien
- Utilisation du Guide "du Talent à la Performance"
  - Comment utiliser le guide du Talent à la Performance
  - Les 23 domaines de résultats
  - Les 53 compétences comportementales
- Gestion des compétences comportementales
  - Un langage organisationnel
  - Définition d'une compétence comportementale
  - Lien talents et potentiel de compétences
  - Le rapport TMA : aperçu du potentiel
- Profilage de poste et Mobilité
  - 23 Domaines de résultats
  - Comment créer un bon profil

- Matching entre candidats et profils
- Gérer un entretien candidat
- Savoir utiliser Top profiles optimiser la mobilité interne
- Chercher et identifier les Talents dans votre l'organisation
  - Savoir utiliser le Talent Pool
- Optimiser la mobilité interne
  - Savoir utiliser les aperçus Top Profiles
- Optimiser le potentiel d'une équipe
  - Interpréter les résultats d'équipes
  - Savoir utiliser les rapports équipes
  - Matrice d'apprentissage de l'équipe
  - Gérer une restitution d' équipe
- Certification TMA PRO
  - Quizz sur vos connaissances de la Méthode.

## Organisation de la formation

### Equipe pédagogique

L'équipe pédagogique s'est renforcée au fur et à mesure de notre développement et aujourd'hui une équipe passionnée et dédiée sont à même de vous initier à notre enseignement sur la méthode TMA mais aussi sur les ateliers thématiques.

Notre équipe pédagogique TMA est spécialisée dans tous les domaines liés à la Gestion des Talents : Recrutement, Fidélisation, Accompagnement, Evaluations, Développement, Mobilité, Gestion d'équipe.

L'équipe pédagogique est composée de profils variés et complémentaires : psychologues, directeurs des Ressources Humaines, ingénieurs pédagogiques, concepteurs e-learning, ex-dirigeants, coachs etc. Ce qui fait la richesse de nos talents, c'est la diversité de leurs parcours et de leurs expériences. Certains sont passés par le monde de la Recherche scientifique, des sciences cognitives, de l'Education Nationale, des collectivités ou encore des grands groupes. Tous ont choisi de rejoindre L'académie TMA avec la volonté de partager la Psychologie positive et la Méthode TMA. L'intervention peut se faire en français, anglais, néerlandais, allemand, danois, portugais, espagnol.

### Méthodes mobilisées : Modalités pédagogiques et/ou moyens et/ou outils utilisés

- Accueil des participants dans une salle dédiée à la formation (en présentiel ou en ligne en distanciel en cas de nécessité)
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quizz
- Mise à disposition en ligne de documents supports.
- Vidéos thématiques
- Guide du Talent à la Performance
- Plateforme TMA démo
- Code déontologie
- Plateforme LMS (DigiForma)

**Méthode pédagogique :** Pédagogie centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Cette formation est centrée sur les techniques permettant la compréhension mise en action de la psychologie positive. Elle est basée du plus de 80% de pratique. La pédagogie est essentiellement active, des mises en situation, cas pratiques, analyse des personnalités, travail individuel et en équipe. Certains exercices sont facilités par notre formateur/trice par des actions de débriefing et de mise en situation sur des cas pratiques.

**Processus d'inscription à la formation :** A partir du site internet vous vous inscrivez à la formation via le lien « Pré inscription », suite à cela, vous serez contacté par notre gestionnaire de formation pour finaliser la procédure et réaliser l'entretien préalable.

**Contact :** Anniek Remijn Mail : anniek.remijn@methodetma.fr Méthode TMA 91 rue du Faubourg Saint-Honoré 75008 Paris +33 (0)1 82886749

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation



- **Modalité d'évaluation :**

- **Avant la formation** - Évaluation pré-formation
- **Pendant la formation** : mises en situation. Cas pratiques.
- **En fin de formation** : QCM final et préparation d'un cas pratique avec un candidat sélectionné par les apprenants.

- **Satisfaction des bénéficiaires** : Questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation et un questionnaire d'impact de la formation 3 à 6 mois après la formation.
- **Assiduité** : Feuille d'émargement et certificat de réalisation

**Prix** : 1095.00 euros

Ce certificat est propre à notre organisme de formation et n'est pas inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) ni au Répertoire spécifique (RS). Il est cependant reconnu par un réseau d'entreprises qui valorisent les compétences spécifiques acquises.