

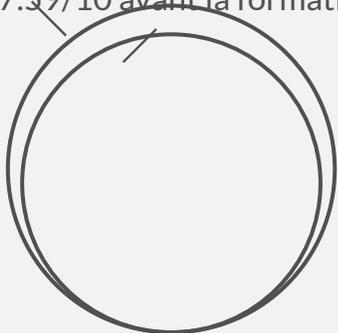
METHODE TMA

RAPPORT QUALITÉ DE LA FORMATION

TMA France - TMA Pro - Présentiel - 2022-03-09

9.8 / 10

8.31/10 après la formation
7.59/10 avant la formation



+0.72 / 10

PROGRESSION DES COMPÉTENCES

ÉVALUATION PRÉFORMATION **9.4**

Motivation ? **9.4**

SATISFACTION **9.7**

Préparation de la formation **9.7**

Organisation de la formation **9.4**

Déroulement de la formation **9.8**

Contenu de la formation **10.0**

Efficacité de la formation **10.0**

Note générale de la formation ? **9.5**

TRANSFERT DES ACQUIS **10.0**

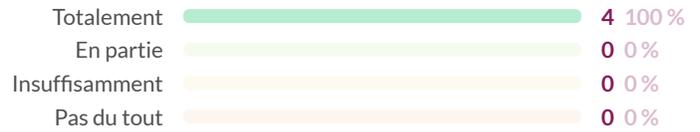
Impact de la formation **10.0**

ÉVALUATION DE SATISFACTION

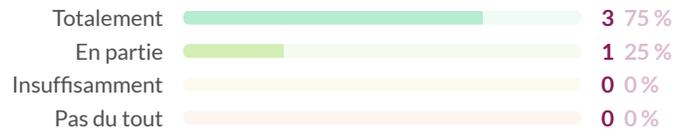
Préparation de la formation

9.7 / 10

Le programme et les objectifs de la formation ont-ils été clairement annoncés ?



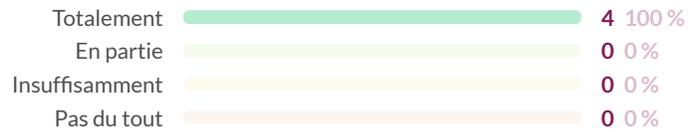
Dans quelle mesure vous êtes-vous fixé des objectifs personnels en vue de la formation ?



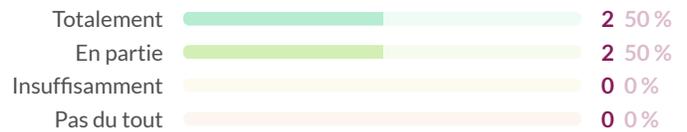
Organisation de la formation

9.4 / 10

Etes-vous satisfait de l'organisation du transport et de l'hébergement ?



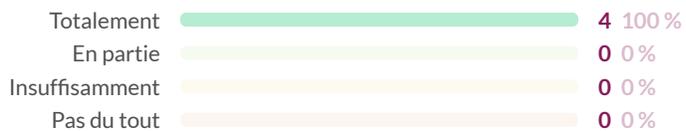
La durée du stage vous a-t-elle semblé adaptée ?



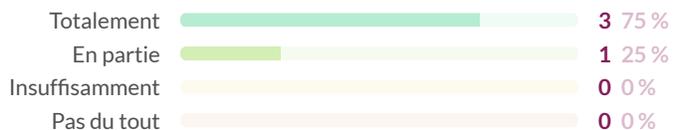
Déroulement de la formation

9.8 / 10

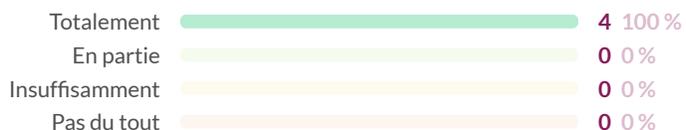
Le formateur était-il clair et dynamique ?



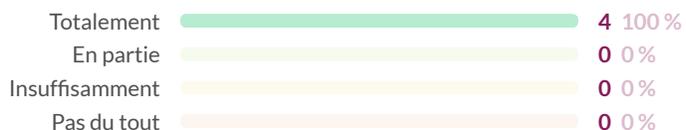
Les exercices et activités étaient-ils pertinents ?



Le formateur a-t-il adapté la formation aux stagiaires ?



Le groupe était composé de manière adaptée ?



Le rythme de la formation était-il ?

Adapté 4 100 %

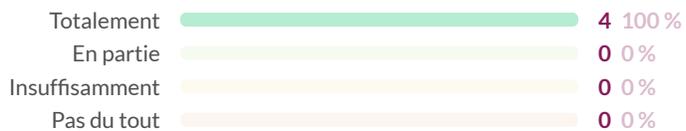
Trop rapide 0 0 %

Trop lent 0 0 %

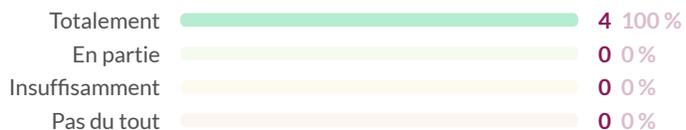
Contenu de la formation

10.0 / 10

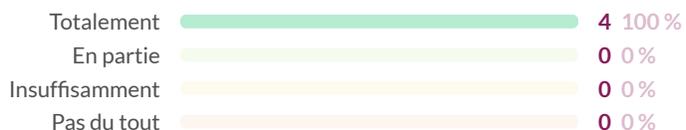
Le programme était-il clair et précis ?



Le programme était-il adapté à vos besoins ?



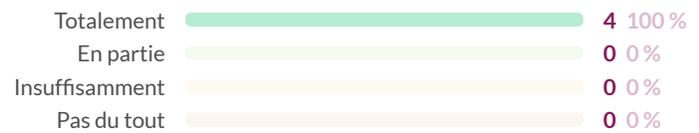
Les supports de formation étaient-ils clairs et utiles ?



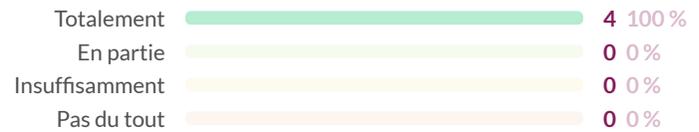
Les objectifs du programme sont-ils atteints ?

9.9 / 10

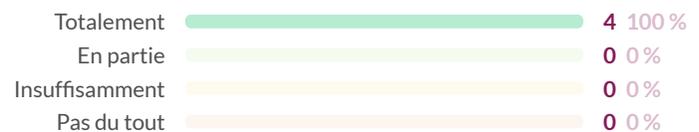
Connaitre les facteurs clés de succès du Talent Management



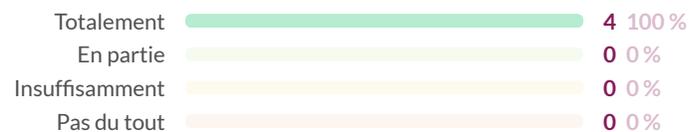
Comprendre les fondements de la Méthode TMA



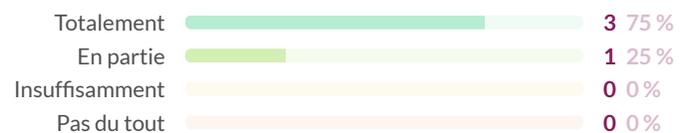
Interpréter les résultats d'une analyse TMA



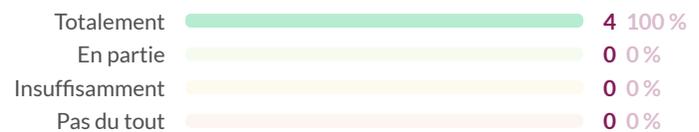
Savoir gérer un entretien de restitution TMA



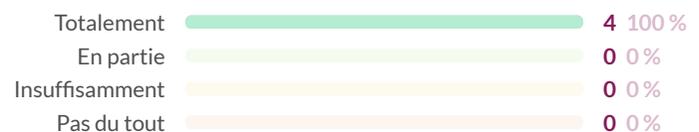
Interpréter les résultats d'un groupe d'individus



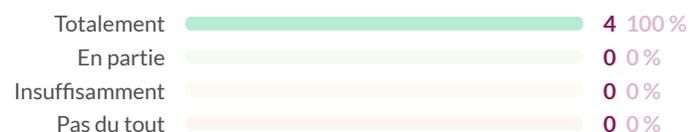
Savoir créer un profil de compétences personnalisé



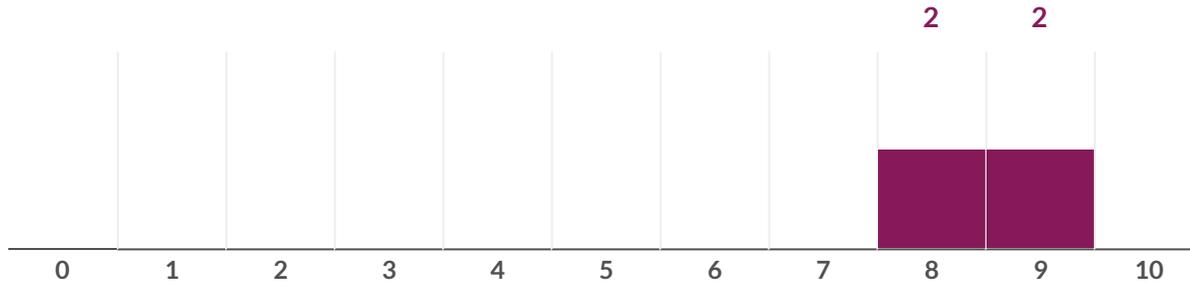
Savoir faire un "matching" entre profil et candidat



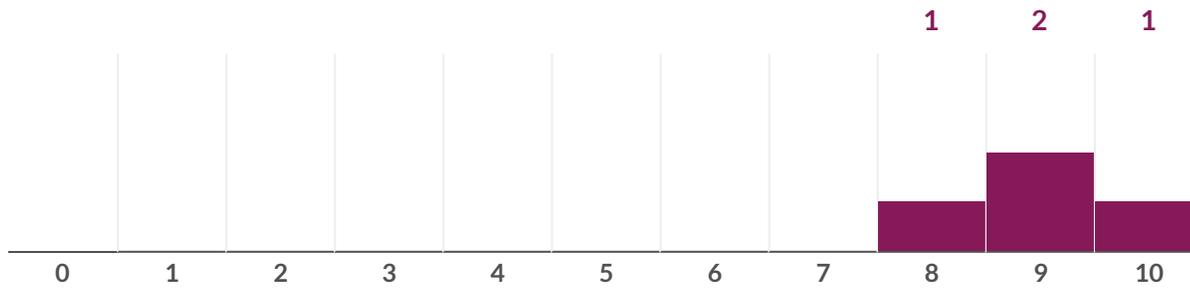
Savoir utiliser les fonctionnalités de base du logiciel TMA



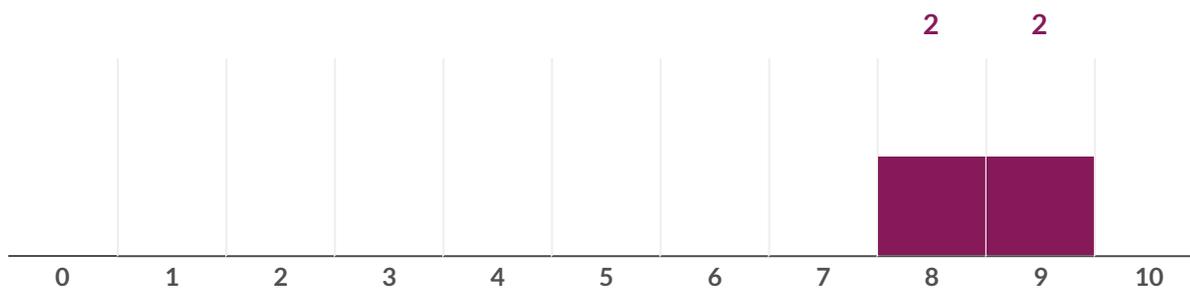
Evaluez vos compétences. Connaitre les facteurs clés de succès du Talent Management



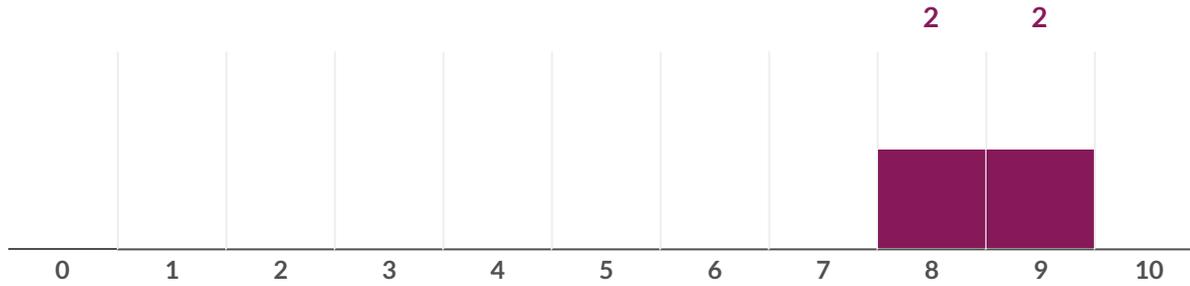
Evaluez vos compétences. Comprendre les fondements de la Méthode TMA



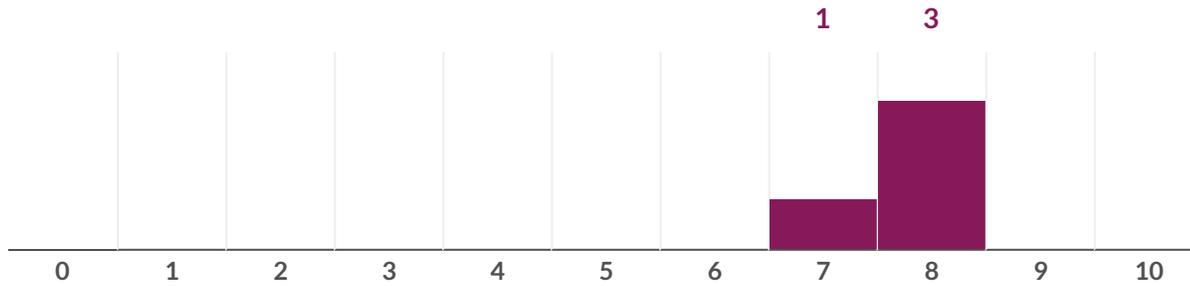
Evaluez vos compétences. Interpréter les résultats d'une analyse TMA



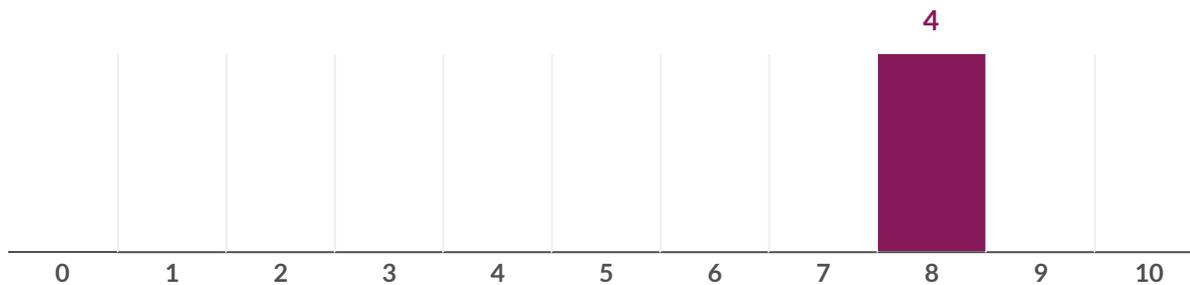
Evaluez vos compétences. Savoir gérer un entretien de restitution TMA



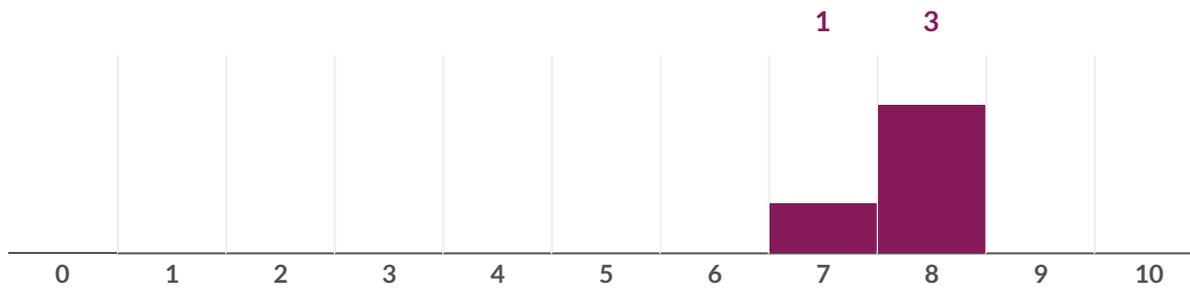
Evaluez vos compétences. Interpréter les résultats d'un groupe d'individus



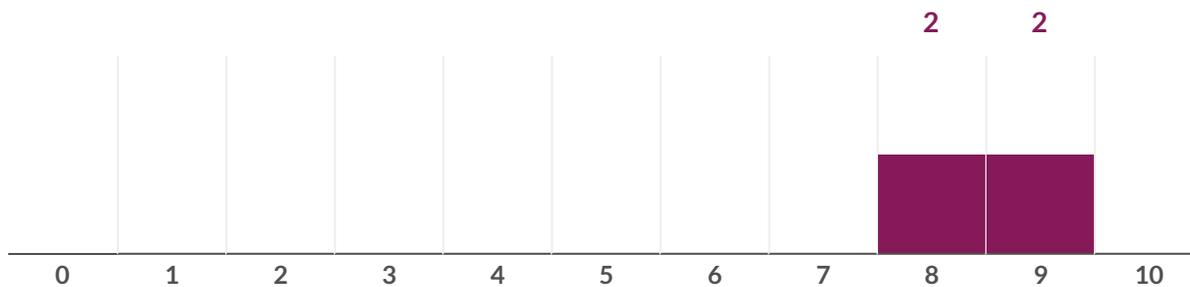
Evaluez vos compétences. Savoir créer un profil de compétences personnalisé



Evaluez vos compétences. Savoir faire un "matching" entre profil et candidat



Evaluez vos compétences. Savoir utiliser les fonctionnalités de base du logiciel TMA

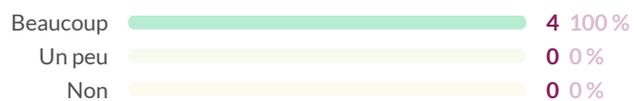


Efficacité de la formation



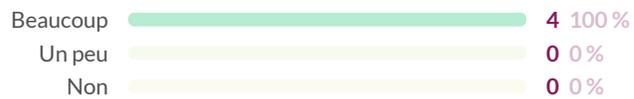
Cette formation améliore t-elle vos compétences ?

10.0 / 10



Ces nouvelles compétences vont-elles être applicables dans votre travail ?

10.0 / 10



Recommanderiez vous cette formation ?

Oui 4 100 %

Non 0 0 %

Quels sont les points forts de cette formation ?

xx

Rythme, contenu, activités

xx

Le contenu de la formation est à la fois inspirant et opérationnel, ce qui est rare ! Donne véritablement les clés de compréhension du talent management et les outils de mise en oeuvre Accessible à une variété de profils et de niveaux professionnels

xx

Interaction, supports de formation très complet

xx

La connaissance encyclopédique de Philippe

Quels sont les points faibles de cette formation ?

xx

Beaucoup de contenu à assimiler. Je pense que c'est en faisant que cela va devenir plus fluide

xx

Accentuer l'expérientiel en ajoutant des exercices type jeux de rôles, en plus des discussions sur les notions clés et du travail sur les rapports. Prévoir sans doute une demi-journée supplémentaire pour pratiquer ces exercices. Avoir un meilleur équilibre théorie/ pratique (la théorie est un peu trop présente)

xx

J'aurai bien aimé 1/2 journée de plus

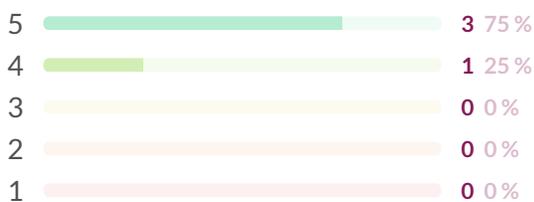
xx

RAS

Note générale de la formation ?

4.8

4 votants



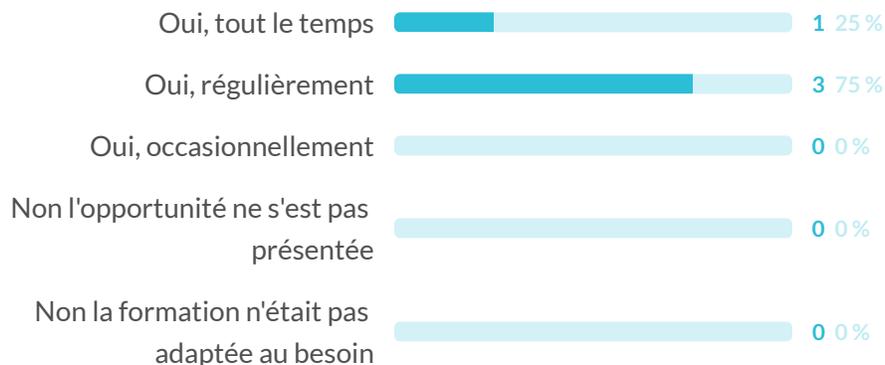
Autres remarques

xx

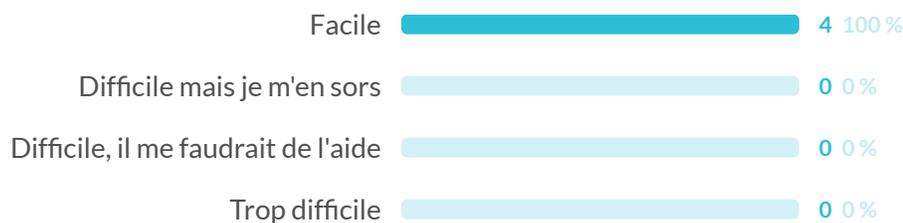
Il serait intéressant de proposer cette formation avec des thématiques précises sur le recrutement, le coaching, le management etc... pour rendre la mise en application des différents concepts plus évidentes et accentuer son aspect pratique. Egalement de doter les Experts TMA d'une formation sur le discours commercial pour proposer la méthode TMA à nos clients et faciliter son déploiement chez nos partenaires. Cette formation peut être très courte sous forme d'un condensé de celle-ci avec en plus quelques éléments de langages spécifiques au commercial.

ÉVALUATIONS DE TRANSFERT DES ACQUIS

Avez vous pu mettre en pratique les connaissances acquises ?



L'application concrète des connaissances vous paraît-elle ?



Impact de la formation

Cette formation a-t-elle accrue votre efficacité ?

10.0/10

La formation a-t-elle accrue votre valeur sur le marché du travail (interne ou externe) ?

10.0/10



Quels sont avec le recul les éléments les plus utiles de la formation ?

xx

interaction faciles car petit groupe

xx

Les échanges

Quels pourraient être les prolongements nécessaires à la formation ?

xx

ras

xx

Ras

Autres remarques

xx

Ras