
Chloé Dubois

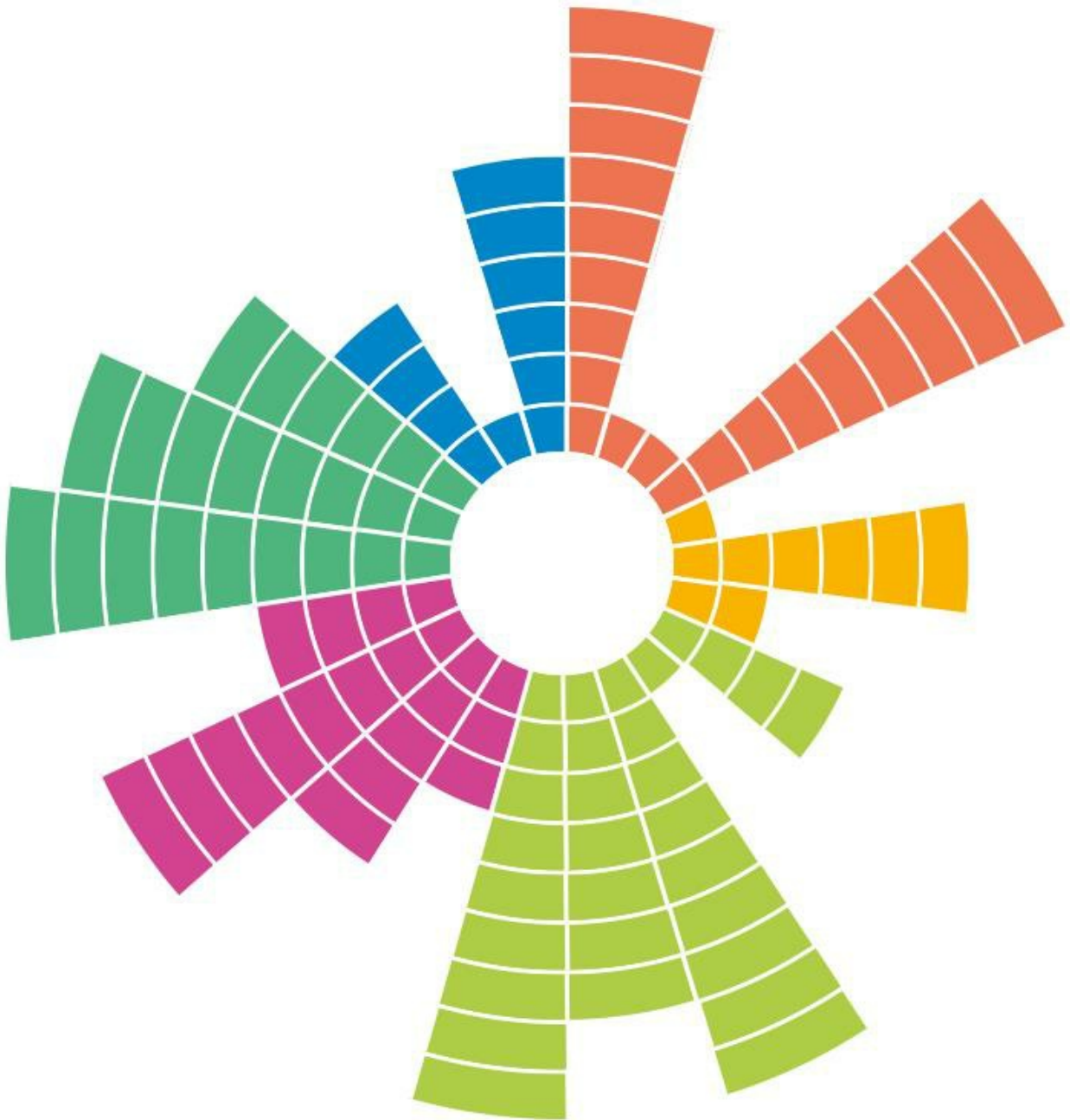


Table des matières

Introduction	3
Aperçu des talents par dimension TMA	4
Aperçu du potentiel de compétences	5
Aperçu du potentiel de compétences	6
ADN du talent	9

Introduction

L'analyse TMA permet de mesurer l'équilibre émotionnel, les talents et les motivations d'une personne.

Moteurs et talents

Les moteurs sont les éléments constitutifs de la personnalité d'un individu. Ils influencent son comportement, son développement, mais fournissent également une indication de son potentiel de développement. Les talents, quant à eux, sont l'expression positive du comportement découlant desdits moteurs, selon les scores obtenus.

Motivations

Les moteurs et les talents sont des facteurs déterminants en termes de comportement. Il s'agit de préférences et d'aversions, de convictions et d'images de soi, de besoins, de craintes et d'inhibitions. Les comportements sont déterminés non seulement par le « pouvoir » (talents et compétences), mais aussi et surtout par le « vouloir » (motivations). Les tâches qui correspondent bien aux besoins, aux préférences et aux talents d'une personne sont souvent perçues comme motivantes.

Aperçu des talents par dimension TMA

Equilibre émotionnel

Estime de soi

Confiance en soi, optimisme, risque de mégalomanie, souple

Déférence

Se place à égalité des autres, relativise la hiérarchie, aborde plus facilement les personnes plus haut placées

Besoin de soutien

Autonome, "tient bon", a besoin de peu d'aide, ne dépend pas de l'encadrement

Résistance au stress et à la pression

Très stable, parfois stoïque, relativise les plaintes et les problèmes, résiste au stress, obtient des résultats

Motivation

Besoin de considération

Discret, attache moins de valeur au prestige personnel, réaliste, s'accommode mieux du feedback

Besoin de diversité

Équilibre entre concentration et variation, sainement curieux, perception plutôt bonne de l'entourage.

Ambition et défi

Satisfait, nivèle, relativise réussite et performances

Talents sociaux

Conformisme

Équilibre entre formel et informel, application fonctionnelle des règles

Extraversion

Passe inaperçu, préfère agir en restant au second plan, se met moins en avant, laisse la place aux autres

Serviabilité

Très serviable, philanthrope, veut rendre les choses faciles, attend des autres moins de prise de responsabilité, orienté service

Empathie sociale

Foncièrement et fortement empathique, très diplomate et intuitif, "antenne sociale", tendance naturelle à l'écoute

Sociabilité et contact

Très sociable, plus rapidement amical dans sa façon d'être, communicatif, orienté équipe, réseuteur potentiel

Talents d'influence

Domination

Influence de façon subtile, suscite moins de résistance, ascendance indirecte, arrangeant

Énergie et action

Moyennement dynamique, équilibre entre calme et besoin d'action

Confrontation

En confrontation, assertif, préserve ses propres limites, plus rapidement agité, clair du fait de l'expression des frictions

Persévérance

Équilibre entre s'accrocher et lâcher prise, ne renonce pas sans coup férir, mais sait aussi s'arrêter.

Talents de leadership

Prise de décision

Décide rapidement, plein d'initiatives, se tient aux décisions, résout les problèmes

Autonomie de pensée et d'action

Libre, autonome, pense et agit par rapport à ses propres cadres, opinions personnelles marquées, parfois franc-tireur

Responsabilité et leadership

Trouve l'équilibre entre prendre des responsabilités et y renoncer, prend l'initiative lorsque c'est vraiment nécessaire, suiveur fonctionnel

Talents d'organisation

Orientation vers l'efficacité

Moyennement orienté objectifs, a besoin d'être dirigé, peut s'écarter des objectifs.

Ordre et structure

Se concentre sur les grandes lignes, créatif, parfois désordonné, souple dans sa façon de travailler

Pragmatisme

Équilibre entre théorie et pratique, saisit la valeur des rituels, est aussi bien abstrait que concret

Aperçu du potentiel de compétences

Très talentueux



Capacité d'adaptation
Esprit de décision
Accompagner
Créativité
Audace
Orientation vers le client
Écoute
Indépendance
Développement des collaborateurs
Capacité de jugement
Conscience de l'organisation
Esprit de collaboration
Sensibilité aux autres
Gestion du stress
Vision
Assertivité
Leadership de groupe
Réseau de relations

Talentueux



Énergie
Souplesse du comportement
Conscience de l'environnement professionnel et sociétal
Esprit d'entreprise
Présentations
Sociabilité
Gestion des conflits
Capacité d'innovation
Négociateur
Commercial
Responsabilité

Modérément talentueux



Ambition
Esprit d'initiative
Capacité d'apprentissage
Leadership
Pouvoir de persuasion
Désir de performance
Persévérance
Recherche de la qualité
Orientation résultats

Moins talentueux



Sens du détail
Déléguer
Discipline
Identification avec la direction
Attitude
Planification et organisation
Contrôle de l'avancement

Aperçu du potentiel de compétences

Très talentueux ●●●●● Talentueux ●●●●○ Modérément talentueux ●●●○○ Moins talentueux ●○○○○ Inverse ●

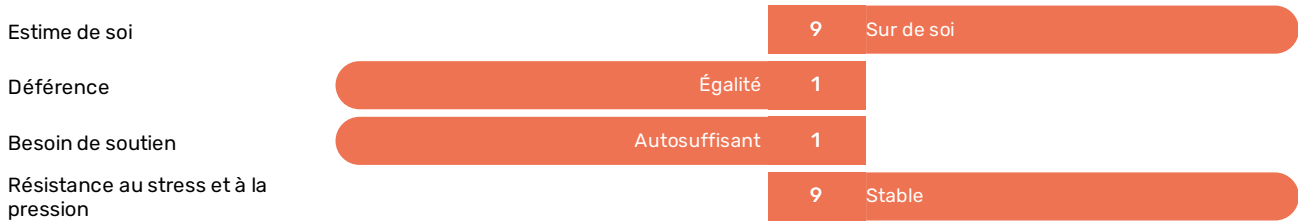
Compétence	Capacité d'apprentissage		Talent 1		Talent 2		Talent 3	
Esprit de collaboration	●●●●●	9	Sociabilité et contact	9	Serviabilité	9		
Gestion du stress	●●●●●	9	Résistance au stress et à la pression	9				
Capacité de jugement	●●●●●	8.5	Autonomie de pensée et d'action	8	Prise de décision	9		
Esprit de décision	●●●●●	8.5	Autonomie de pensée et d'action	8	Prise de décision	9		
Indépendance	●●●●●	8.5	Autonomie de pensée et d'action	8	Besoin de soutien ●	1		
Orientation vers le client	●●●●●	8.33	Sociabilité et contact	9	Empathie sociale	7	Serviabilité	9
Accompagner	●●●●●	8	Empathie sociale	7	Serviabilité	9		
Développement des collaborateurs	●●●●●	8	Empathie sociale	7	Serviabilité	9		
Réseau de relations	●●●●●	8	Sociabilité et contact	9	Empathie sociale	7		
Audace	●●●●●	7.66	Autonomie de pensée et d'action	8	Estime de soi	9	Conformisme ●	4
Créativité	●●●●●	7.66	Ordre et structure ●	1	Autonomie de pensée et d'action	8	Conformisme ●	4
Capacité d'adaptation	●●●●●	7.5	Ordre et structure ●	1	Besoin de diversité	6		
Écoute	●●●●●	7	Empathie sociale	7				
Sensibilité aux autres	●●●●●	7	Empathie sociale	7				
Vision	●●●●●	7	Autonomie de pensée et d'action	8	Besoin de diversité	6		
Assertivité	●●●●●	6.66	Sociabilité et contact	9	Domination	3	Confrontation	8
Leadership de groupe	●●●●●	6.66	Sociabilité et contact	9	Énergie et action	5	Responsabilité et leadership	6
Conscience de l'organisation	●●●●●	6.5	Sociabilité et contact	9	Conformisme	4		
Capacité d'innovation	●●●●○	6.33	Autonomie de pensée et d'action	8	Énergie et action	5	Pragmatisme	6
Responsabilité	●●●●○	6.33	Estime de soi	9	Conformisme	4	Responsabilité et leadership	6

Compétence	Capacité d'apprentissage		Talent 1		Talent 2		Talent 3	
Souplesse du comportement	●●●○	6.33	Ordre et structure ●	1	Conformisme ●	4	Orientation vers l'efficacité	4
Conscience de l'environnement professionnel et sociétal	●●●○	6	Besoin de diversité	6				
Gestion des conflits	●●●○	6	Sociabilité et contact	9	Empathie sociale	7	Confrontation ●	8
Commercial	●●●○	5.5	Ambition et défi	2	Sociabilité et contact	9		
Esprit d'entreprise	●●●○	5	Ambition et défi	2	Autonomie de pensée et d'action	8	Énergie et action	5
Présentations	●●●○	5	Extraversion	1	Estime de soi	9		
Sociabilité	●●●○	5	Extraversion	1	Sociabilité et contact	9		
Négociateur	●●●○	4.66	Empathie sociale	7	Domination	3	Orientation vers l'efficacité	4
Énergie	●●●○	4.5	Persévérance	4	Énergie et action	5		
Leadership	●●○○	4.33	Domination	3	Responsabilité et leadership	6	Orientation vers l'efficacité	4
Orientation résultats	●●○○	4	Ambition et défi	2	Pragmatisme	6	Orientation vers l'efficacité	4
Persévérance	●●○○	4	Persévérance	4				
Ambition	●●○○	3.66	Ambition et défi	2	Persévérance	4	Énergie et action	5
Désir de performance	●●○○	3.5	Ambition et défi	2	Énergie et action	5		
Esprit d'initiative	●●○○	3.5	Ambition et défi	2	Énergie et action	5		
Capacité d'apprentissage	●●○○	3	Ambition et défi	2	Persévérance	4		
Pouvoir de persuasion	●●○○	3	Extraversion	1	Domination	3	Énergie et action	5
Recherche de la qualité	●●○○	3	Ordre et structure	1	Besoin de diversité ●	6	Conformisme	4
Attitude	●○○○	2.5	Conformisme	4	Besoin de considération	1		
Contrôle de l'avancement	●○○○	2.5	Ordre et structure	1	Orientation vers l'efficacité	4		
Déléguer	●○○○	2.5	Serviabilité ●	9	Responsabilité et leadership ●	6		
Discipline	●○○○	2.5	Ordre et structure	1	Conformisme	4		
Identification avec la direction	●○○○	2.5	Déférence	1	Conformisme	4		
Planification et organisation	●○○○	2.5	Ordre et structure	1	Orientation vers l'efficacité	4		

Compétence	Capacité d'apprentissage	Talent 1	Talent 2	Talent 3
Sens du détail	●○○○	1	Ordre et structure	1

ADN du talent

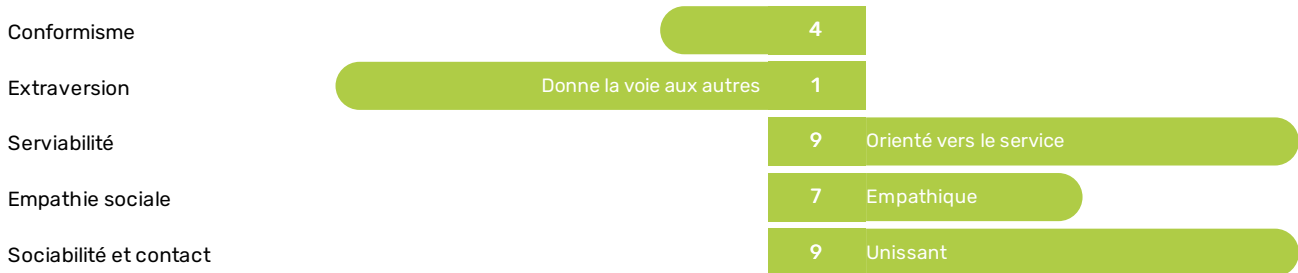
Equilibre émotionnel



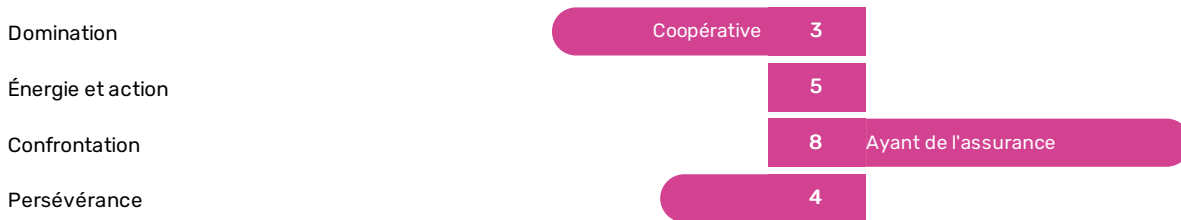
Motivation



Talents sociaux



Talents d'influence

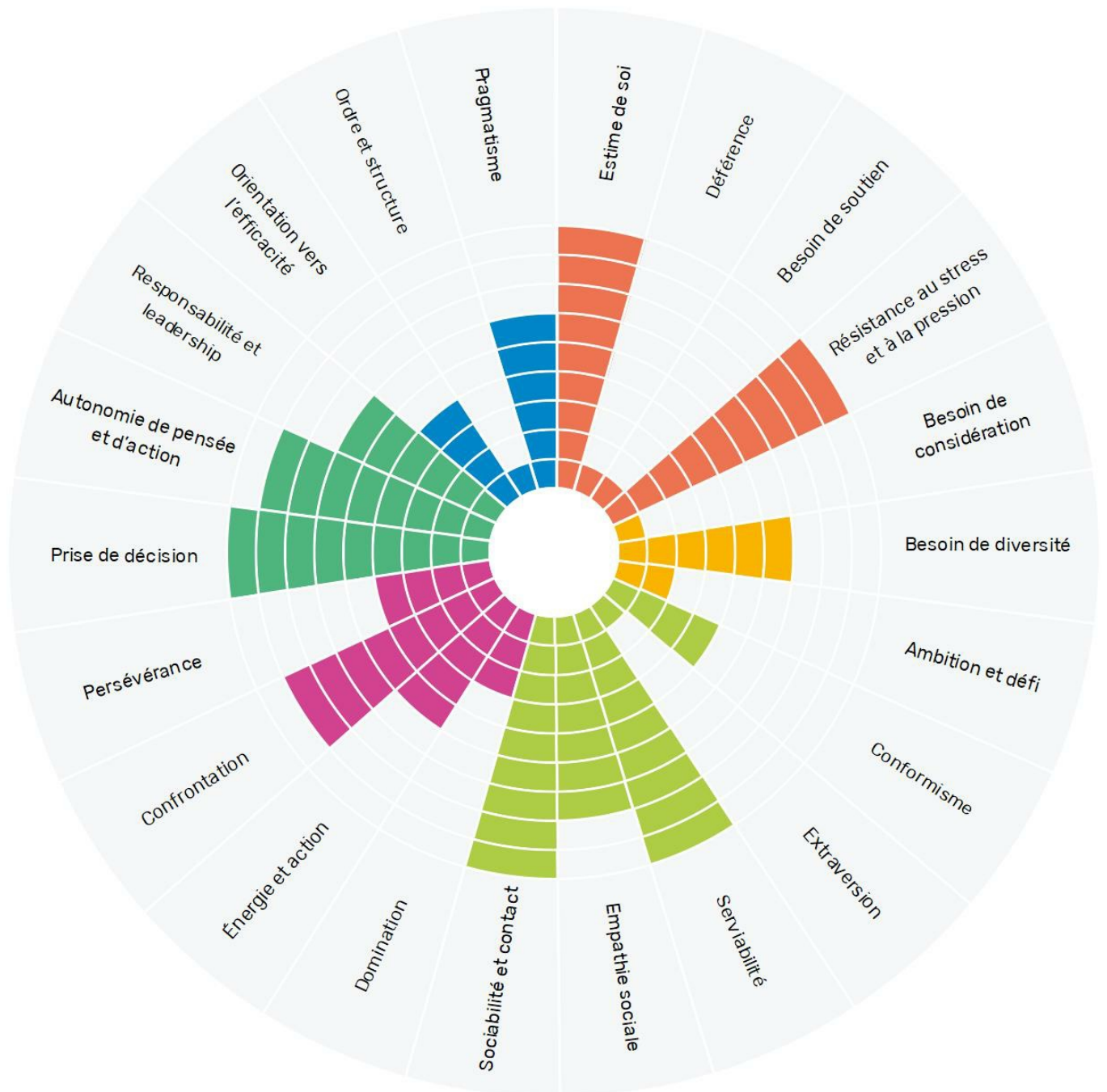


Talents de leadership



Talents d'organisation





- Equilibre émotionnel
- Motivation
- Talents sociaux

- Talents d'influence
- Talents de leadership
- Talents d'organisation